

2022

可持续发展报告





裕同科技使用经认证为可靠来源的环保可再生材料

目 录

- 03 / 关于本报告
- 04 / 董事长致辞
- 05 / 可持续发展年鉴



年度专题 智能制造引领产业升级

- 14 / 智能制造策略
- 15 / 智能工厂建设
- 17 / 可持续智造
- 17 / 社会及环境效益
- 18 / 未来规划



可持续发展管理

- 20 / 可持续发展管治架构
- 21 / 可持续发展战略
- 25 / 可持续发展数据管理
- 26 / 利益相关方沟通
- 27 / 重要性评估



绿色发展 低碳未来

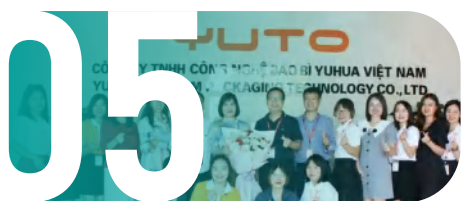
- 30 / 绿色产品
- 34 / 绿色工厂
- 39 / 绿色办公
- 40 / 气候变化适应力



品质创新 竭诚服务

- 43 / 创新产品
- 47 / 保障产品质量
- 48 / 知识产权管理
- 50 / 优质客户服务
- 51 / 客户权益保护
- 53 / 数字化建设

目 录



以人为本 汇聚英才

- 56 / 员工权益保障
- 60 / 员工培训与发展
- 64 / 员工绩效与晋升
- 65 / 员工沟通与关怀
- 67 / 职业健康与安全



戮力同心 携手共赢

- 72 / 供应商管理
- 73 / 供应链可持续发展
- 74 / 供应商沟通交流



廉洁从业 合规运营

- 76 / 反贪腐管理
- 78 / 廉洁供应链管理
- 78 / 商业道德及廉洁建设



热心公益 回馈社会

- 80 / 环境保护
- 81 / 社区参与
- 81 / 教育
- 83 / 医疗
- 83 / 乡村振兴

84 / 附录：报告内容索引

关于本报告

深圳市裕同包装科技股份有限公司（下称“裕同科技”“本公司”“公司”或“我们”）欣然发布2022年度可持续发展报告（下称“本报告”），全面阐释裕同科技本年度在可持续发展方面的实践表现。

报告范围

本报告为年度报告，覆盖二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日本公司及分子公司在可持续发展方面的工作成果。为增强报告内容可比性和完整性，部分内容时间适当向前后延伸。

除特定说明，本报告中绩效指标的报告范围覆盖本公司的主营业务，包括纸质精品包装、包装配套产品和植物纤维环保产品等，且覆盖并入本公司合并财务报表范围的所有实体。

除特定说明，本报告以人民币为货币单位。

报告标准

本报告参考《全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）报告标准》（下称“GRI标准”）最新版本 — 《GRI标准2021》编制，同时参考联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）。本报告最后部分详列GRI标准内容索引，以便读者快速查询。

确认及批准

本报告于2023年4月25日获本公司董事会批准发布。本公司董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

释义

释义项	指	释义内容
湖南裕同	指	湖南裕同印刷包装有限公司
武汉裕同	指	武汉市裕同印刷包装有限公司
合肥裕同	指	合肥市裕同印刷包装有限公司
泸州裕同	指	泸州裕同包装科技有限公司
深圳龙岗分公司	指	深圳市裕同包装科技股份有限公司龙岗分公司
许昌裕同	指	许昌裕同印刷包装有限公司
烟台裕同	指	烟台市裕同印刷包装有限公司
亳州裕同	指	亳州市裕同印刷包装有限公司
九江裕同	指	九江市裕同印刷包装有限公司
苏州裕同昆山联合路分公司	指	苏州裕同印刷有限公司昆山联合路分公司
越南裕同	指	越南裕同印刷包装有限公司

报告获取

本报告电子版可于深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或本公司官方网站（<https://www.szyuto.com>）查阅和下载。本报告提供中英文两种语言供读者阅读，如简体中文与英文版本有不一致之处，以简体中文版本为准。



董事长致辞

2022年，裕同科技伴随国家共同迈向新征程——“二十大”的顺利召开擘画了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，标志着国家正式向第二个百年奋斗目标迈进。习近平总书记在“二十大”报告中强调，要加快发展方式绿色转型，积极稳妥推进碳达峰碳中和。《印刷业“十四五”时期发展专项规划》亦明确，要推广使用绿色环保低碳的新技术、新工艺、新材料，促进印刷服务消费向绿色、健康、安全发展。基于对国家及行业战略的深切认同和积极响应，2022年，裕同科技继续在成为高端品牌包装整体解决方案提供商的道路上行稳致远——多元化业务协同发展、深化环保产品研发、推广智能制造……我们紧跟时代步伐，结合“成为客户信赖、员工爱戴、社会尊重的国内领先、国际知名印刷包装企业”的公司愿景，持续推进与完善可持续发展战略规划，积极回应各利益相关方的期望。

我们持续深化“裕同环保”品牌的建设和推广，立足“绿色生活，全新未来”理念，不断探索可持续新材料及前沿技术的研发和环保产品的设计、生产，为客户提供最佳解决方案，推动包装行业绿色升级。我们积极响应“十四五”节能减排综合工作方案的号召，加速推进绿色工厂建设，于运营全生命周期各环节最大限度地节约资源、减少污染、保护环境。与此同时，公司贯彻落实国家双碳战略，积极应对气候变化，通过碳盘查等方式持续推进碳数据的追踪和管理，为更好地识别、制定减排路径奠定基础。

“智能制造”是包装印刷行业的大势所趋，“智变”产生“质变”更是裕同科技的不懈追求。我们立足制造本质，紧扣智能特征，以工艺、设备为核心，以数据为基础，依托制造单元、车间、工厂、供应链等载体，通过标准化、自动化、信息化、网格化、智能化五大步骤，构建虚实融合、知识驱动、动态优化、安全高效、绿色低碳的智能制造系统，推动行业数字化转型、网络化协同、智能化变革，全面迈向更高质量的发展阶段。

一直以来，裕同科技始终与员工携手并肩，相互成就。我们全力打造多元共融、平等互信、安全健康的工作环境，不断完善人才培养体系，强化后备人才梯队建设，搭建公正、透明的职业发展路径，实现人尽其才。我们积极倾听员工诉求，探索多元化的员工沟通与关怀方式，鼓励每位裕同人在拼搏奋斗之余享受健康、丰富的业余生活。

作为一家有温度的企业，裕同科技“裕您一同”，以点点善举传递爱与温暖。本年度，我们继续推进绿色公益项目，呼吁大众关心环境、低碳生活；我们以促进教育、医疗、社会发展为己任，慈善助学追梦学子，捐助医疗卫生事业，支持乡村振兴建设，情系民生，共克时艰。

回首来时路，2022年是裕同科技可持续发展表现整体跃升的一年——获评国证ESG评级AAA级，位列行业第二名；参与多项国家、行业及团体标准制定，并荣登企业标准“领跑者”榜单……我们深切感激社会各界对裕同科技可持续发展实践的认可，以此激励、督促自身继续在环境、社会领域贡献力量。站在未来的新起点，我们将继续秉持“客户至上、奋斗为本、创新创造、协同共赢”的核心价值观，积极把握新机遇、迎接新挑战，携手行业与社会在高质量、可持续发展之路上继续前行。

裕同科技董事长兼总裁 王华君

2023年4月

可持续发展年鉴

关于我们

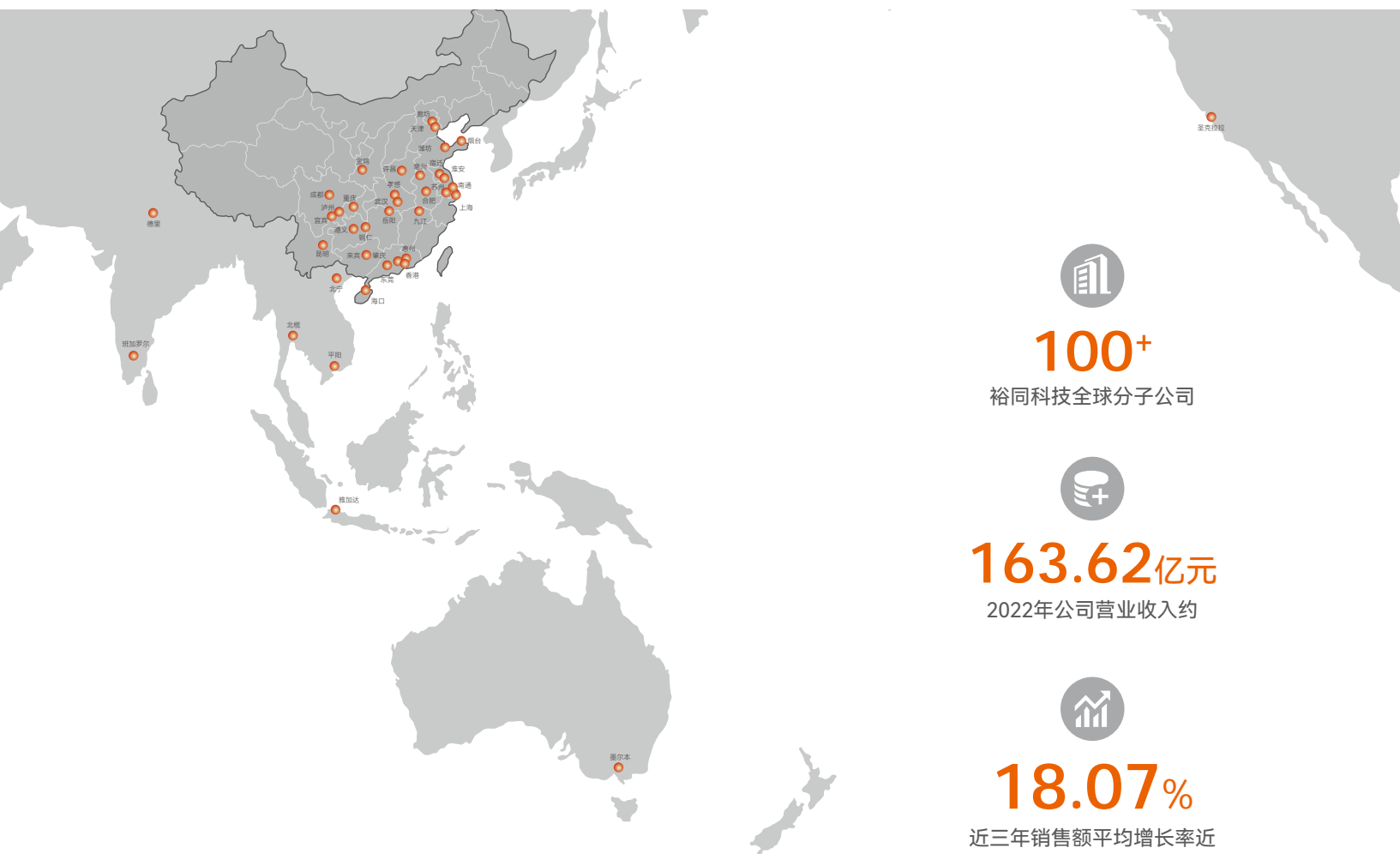
裕同科技是国际领先的高端品牌包装整体解决方案提供商，目前已建立包括先进制造、新材料、智能装备、文化创新在内的多个业务板块，自1996年成立以来，专注为客户提供“创意设计与研究创新解决方案、一体化产品制造和供应解决方案、多区域运营及服务解决方案”。

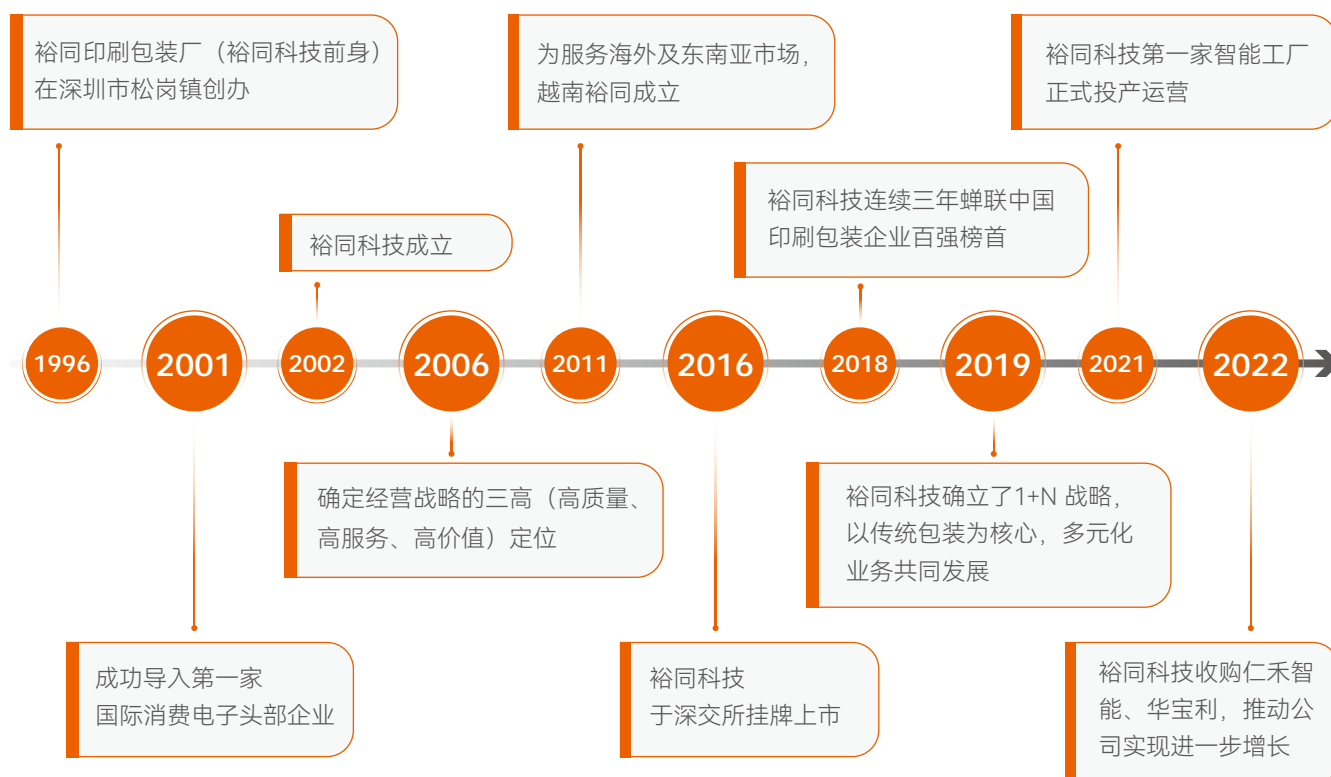
目前，裕同科技已拥有100多家分子公司，并于国内多个重点城市以及越南、印度、印尼、泰国、马来西亚、美国和澳大利亚等地区设立了生产基地和服务中心，就近为全球客户提供服务，服务众多知名品牌。2022年，本公司营业收入约163.62亿元，近三年销售额平均增长率近18.07%。

在专注消费类电子产品、化妆品、食品、高档烟酒和奢侈品纸质包装的同时，裕同科技坚持自主创新，设立专业研发部门，在基础材料、创新工艺领域投入研发力量，持续引进、培养高层次人才，拓展多元化产品矩阵，积极开发高端防伪印刷包装、生物可降解环保包装、炫光膜等产品，为客户提供个性化、差异化的解决方案，致力于为客户创造价值。

裕同科技不断探索、勇于突破，持续专注于用户价值、技术创新及可持续发展等重点战略领域，旨在以卓越的价值创造能力和高效的业务落地能力，打造客户信赖、员工爱戴、社会尊重的国内领先、国际知名的印刷包装企业。

未来，裕同科技将在全球继续推动部署基于工业4.0的智能制造工厂，联动布局个性化印刷服务模式，利用公司在新材料、智能装备及先进制造领域的科技研发成果，构建“裕”世界、“同”制造的现代化智能制造生态体系。





2022年度大事纪

- 1月，湖南裕同成功上榜2021年度全国企业标准“领跑者”名单；
- 4月，6款包装设计作品荣获德国IF设计奖，研发设计实力获得国际权威机构认可；
- 5月，成功收购仁禾智能；2022年9月成功收购华宝利电子，发挥协同效应，提升公司综合竞争力及客户一体化服务能力；
- 许昌裕同智能工厂已建成并实现全面投产，6月底，合肥裕同智能工厂改造完成并投产，打造标杆工厂，引领智造未来；
- 7月，成为包装行业首家获得“2021中国工业数字化转型领航企业”50强殊荣的企业；
- 8月，受邀参加第五届中国国际工业设计博览会，携优秀作品促进行业发展；
- 8月，正式成为中国知识产权研究会的高级团队会员，及时掌握行业知识产权动态；
- 10月，携多元创新的包装作品参加国际包装博览会（Pack Expo International），助力品牌形象塑造；
- 12月，正式上线“e同学”一站式学习平台，助力员工学习敏捷化；
- 第四季度，获评国证ESG评级AAA级，坚定践行可持续发展。

数说裕同

类别	可持续发展管理进展	回应SDGs
环境	原材料 纸张、油墨、胶水及光油的环保物料采购占比 2022年 90% 2030年 大于90% • 2022年，纸张、油墨、胶水及光油四类关键环保物料的采购占比达90% • 至2030年，纸张、油墨、胶水及光油的环保物料采购占比大于90%	
	碳 2022年碳排放 强度降至 0.378 排放量 57,893.75吨 碳减排目标：每年降低 4.2% • 2022年，总部基地及深圳龙岗分公司的履约碳排放强度降至0.378，碳排放量57,893.75吨 • 将总部基地及深圳龙岗分公司作为示范工厂，以2022年碳排放量为基准，按碳排放量每年降低4.2%的目标进行碳减排	
	能源 光伏发电站 已建 10座 发电量 1,477万千瓦时 2025年，将再建 7座 • 已建成10座光伏发电站，光伏发电量已达1,477万千瓦时 • 到2025年，预计将再建成7座太阳能光伏发电站	
	水 植物纤维产品管道水循环率 2022年 100% • 2022年，植物纤维产品管道水循环率达100%	
	三废 自建废水处理站 25座 高效废气处理设施 15套 废弃物零填埋铂金级认证 3个 三废排放达标率 100% • 在全球各生产基地自建废水处理站25座，自建高效废气处理设施15套 • 目前已有总部基地、深圳龙岗分公司及苏州裕同昆山联合路分公司3个生产基地获得废弃物零填埋铂金级认证，烟台裕同获得废弃物零填埋金级认证；未来，我们将推动更多生产基地进行废弃物零填埋认证。 • 2022年，三废排放100%达标	
	平等和多元化 员工人数 2022年 21,831人 女性员工 40% • 2022年，员工人数达21,831人，其中约40%为女性员工	
雇佣	健康与安全 安全生产及环保方面 日常安全培训 投入金额 2,162万元 累计覆盖 43,342人次 • 本年度在安全生产及环保方面的投入达2,162万元，日常安全培训累计覆盖员工43,342人次	
	培训与发展 员工参训比例 100% 总培训时长 255,954小时 2022年，关键人才晋升占比 90.3% • 员工参训比例达100%，总培训时长255,954小时 • 2022年，课长层以上晋升人群中，关键人才晋升占比90.3%	

数说裕同

类别	可持续发展管理进展	回应SDGs
产品责任	<p>环保产品</p> <p>收入占比 6.8% 种类超过 30种</p> <ul style="list-style-type: none"> · 环保产品收入占比达6.8% · 环保产品种类超过30种 	<p>12 负责任的生产和消费</p>
	<p>知识产权</p> <p>申请专利 181件 授权专利 264件</p> <ul style="list-style-type: none"> · 本年度共申请专利181件，授权专利264件 	<p>9 产业、创新和基础设施</p>
	<p>标准</p> <p>主导或参与制定的标准累计超过 80项</p> <ul style="list-style-type: none"> · 主导或参与制定的国家、行业及团体标准累计超过80项 	<p>9 产业、创新和基础设施</p>
	<p>可持续供应链</p> <p>供应商评估 环境评估 845家 社会评估 1,424家</p> <ul style="list-style-type: none"> · 对845家供应商开展环境评估、1,424家供应商开展社会评估 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>
企业管治	<p>董事会</p> <p>董事会成员 现有人数 7名 其中：独立董事 3名 女性 1名</p> <ul style="list-style-type: none"> · 公司董事会现有的7名董事中，有3名为独立董事，其中女性1名 	<p>5 性别平等 16 和平、公正和包容的社会</p>
	<p>反贪腐</p> <p>反贪腐培训覆盖率 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> · 反贪腐培训覆盖100%员工 	<p>16 和平、公正和包容的社会</p>
社区参与	<p>公益</p> <p>累计捐赠善款超过 4,100万元</p> <ul style="list-style-type: none"> · 截至2022年底，裕同科技及裕同公益基金会累计捐赠善款超过4100万元 	<p>1 消除贫困 3 良好的健康与福祉 4 优质教育</p>

公司治理

裕同科技及本公司董事、监事、高级管理人员严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件和本公司《公司章程》的有关规定，不断完善本公司治理结构，健全内部管理，促进公司规范运作，提高公司治理水平。



本公司股东大会享有法律法规和《公司章程》规定的决策权利，依法行使经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决定权。公司严格按照《上市公司股东大会规则》

《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。报告期内，公司董事会共召集召开了1次股东大会，审议了共12项议案。

公司严格按照《中华人民共和国公司法》等法律和《公司章程》规定的选聘程序选举董事；董事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。本公司董事会设立了战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与绩效考核委员会，为董事会的决策提供专业意见和参考，利于独立董事更好地发挥作用。全体董事能够遵守《中华人民共和国公司法》，依循本公司《董事会议事规则》和《独立董事工作制度》等法律及制度开展工作，以认真负责的态度按时出席董事会和股东大会，积极参加相关知识的培训，熟悉有关法律法规。报告期内，公司董事会共召开了6次会议，审议了35项议案，圆满落实董事会年度工作计划，为公司实现年度目标奠定了坚实基础。

本公司董事会现有的7名董事中，有3名为独立董事（其中女性1名）。独立董事在提名委员会、审计委员会和薪酬与绩效考核委员会中占多数，涉及各专业委员会职责范围内的事项经过专业委员会通过后提交董事会审议，利于独立董事更好地发挥作用。

公司监事会对股东大会负责，对董事会决策程序、决议事项及本公司依法运作情况实施监督，对本公司董事、经理和其他高级管理人员履行职责的合法合规性等进行有效监督。全体监事能够切实履行职责，诚信、勤勉、尽责，监事会的召集、召开、表决及信息披露程序符合相关规定。

公司经理及其他高级管理人员职责清晰，能够严格按照《公司章程》以及各项管理制度履行职责，切实贯彻、执行董事会的决议。此外，裕同科技董事会制定员工持股计划，覆盖多个层级的员工，通过建立长效的激励机制，充分调动员工工作的积极性和创造性，实现企业的长远发展与股东、员工利益的有机结合，促进公司长期、持续、健康发展。该员工持股计划经公司监事会及独立董事对持有人名单、是否有利于公司的持续发展、是否存在损害公司及全体股东利益的情形等进行核实并发表意见后，报股东大会审批，由股东大会批准实施。本员工持股计划的持有人通过持有人会议选出管理委员会，由管理委员会负责监督员工持股计划的日常管理，并代表员工持股计划持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利。

荣誉与奖项

1. 2022中国制造业民营企业500强
2. 2022胡润中国500强
3. 国家级制造业单项冠军产品
4. 智能制造能力成熟度标准符合性证书（叁级）
5. 2022年中国优秀工业设计奖
6. 工信部2022年度智能制造优秀场景（许昌裕同）
7. 2022年出版业科技与标准创新示范项目标准应用示范单位
8. 2021中国工业数字化转型领航企业
9. 广东省企业500强
10. 广东省民营企业100强
11. 广东省制造业民营企业100强
12. 2022深圳500强企业
13. 2022-2024年度深圳知名品牌
14. 2022年度深圳市知识产权优势单位
15. 第四届“深圳质量百强企业”



可持续发展外部认可



2022年，裕同科技获评国证ESG评级AAA级。评级结果显示，裕同科技可持续发展综合表现在二级行业（基础材料）中位居行业第二，体现了资本市场对裕同科技在环境、社会 and 治理的综合管理水平以及持续创造价值能力的认可。



2022年，裕同科技荣获Wind ESG A股最佳实践奖，该奖项颁发给A股年度可持续发展表现最佳的20家上市公司。与此同时，裕同科技在所在的一级行业（材料）及社会维度均获得2022年度Wind ESG A股最佳实践奖，是唯一一家在社会维度（S）获得满分10分的容器与包装类企业，远高于行业水平。

协会参与及机构合作

序号	协会名称
01	深圳市包装行业协会
02	深圳印刷行业协会
03	深圳市企业联合会
04	深圳市宝安区环境保护产业协会
05	中国包装联合会
06	深圳市质量强市促进会
07	深圳市工业设计行业协会
08	中国知识产权研究会
09	深圳市专利协会
10	中国上市公司协会
11	深圳上市公司协会
12	深圳市宝安区上市企业协会
13	AIPIA活性与智能包装协会
14	中国品牌建设促进会
15	深圳市标准化协会
16	中国印刷技术协会
17	全国印刷机械标准化技术委员会
18	全国包装标准化技术委员会
19	全国包装标准化技术委员会包装与环境分技术委员会
20	中国标准化协同创新平台包装印刷专家委员会

01

年度专题

智能制造引领产业升级

近年来，传统制造业面临原材料成本上升、劳动力及土地成本提高等诸多问题，企业转型升级迫在眉睫。在此背景下，中国在2015年提出《中国制造2025》等相关战略规划和政策，发布《国家智能制造标准体系建设指南》和《智能制造能力成熟度模型白皮书》等指引文件，落实工业化和信息化深度融合，引导推动制造企业智能转型升级。

裕同科技积极响应国家智能转型战略，立足制造本质，紧扣智能特征，以精准标准化为基础、自动化提质增效为核心，通过数字化、信息化技术为抓手，再结合IE、IT、自动化加上行业专家四大人才支撑，打造印刷包装现代化智能制造生态体系，实现从“传统制造”到“智能智造”的突破性跨越，以“智变”引起“质变”，全面迈向更高质量的发展。



智能制造策略

裕同科技将智能制造系统与业务进行有机整合，打造智能制造多维架构，囊括智能工厂、智能生产、智能物流、智能服务四大维度，根据产业差异、产品特性、业务痛点等要求，从智能装备、工业网络、执行管理、运营决策、大数据分析五大层面制定相应解决方案。



裕同科技智能工厂解决方案透析

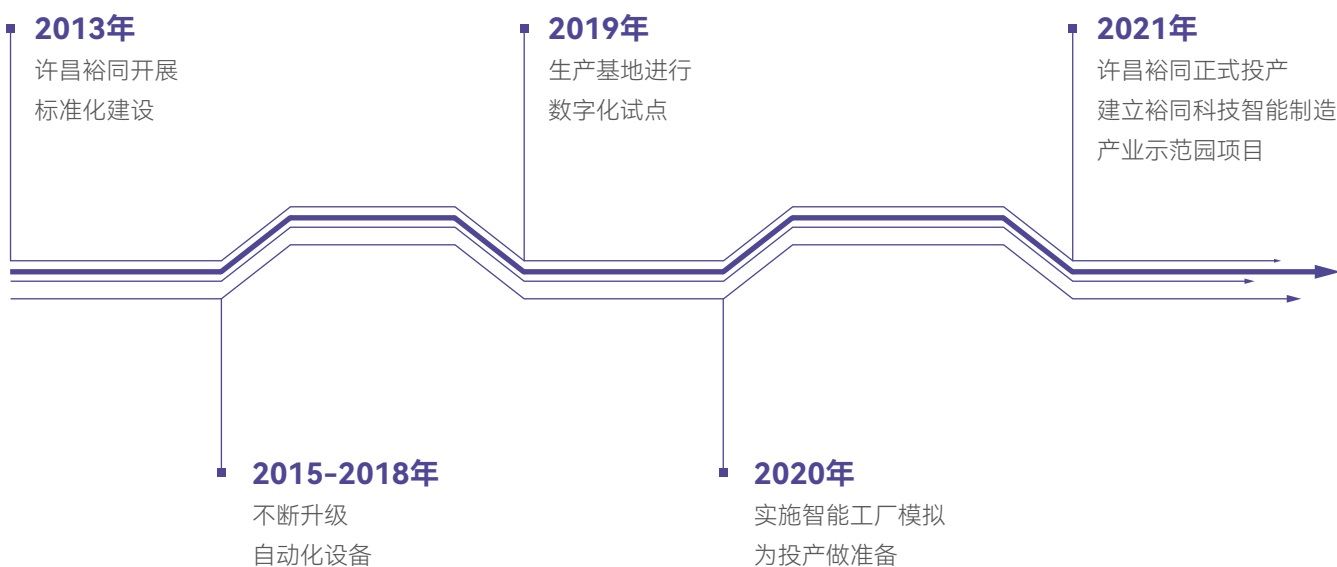
在智能工厂的整体规划过程中，我们以底层工业工程、信息科技、自动化、行业专家作为四大人才支撑；云存储计算、移动终端、物联网、大数据、智能分析、工业互联网、机器人作为关键技术；通过“标准化、自动化、信息化、网格化、智能化”的五大升级步骤，实现安全、品质、速度、弹性、成本、环保六大绩效目标。



智能工厂建设

裕同科技作为包装印刷行业领先企业，自2019年起积极布局数字化智能工厂建设，制定智能制造策略。许昌裕同作为裕同科技的首个智能工厂项目，亦是行业内首家全面化智能工厂，采用自主研发的自动化生产线，借助5G网络实现生产设备网络化，生产数据可视化管控，并运用智能物流AGV解决方案，以智能科技引领产业新格局。

许昌裕同智能工厂发展历程



合肥裕同数字孪生系统

继许昌裕同正式投产后，2022年，合肥裕同应运而生，其拥有数字孪生实时数据动态系统，是安徽首家应用机器视觉的智能包装工厂。此外，裕同科技将在**武汉、泸州、岳阳、海口、苏州**等地拓展智能工厂布局，依托自行研发自动化设备实现机器换人及智能工厂透明化、少人化管理的巨大优势，为客户提供更高质量的产品和服务。

许昌裕同智能工厂

许昌裕同是本公司首个智能制造产业示范园项目，以“打造印刷包装行业智能工厂标杆”为己任，运用科学规划的顶层设计进行合理布局，将生产基地内的人流、车流、物流与业务流融合。工厂采用自主研发的自动化生产线，以企业资源规划（Enterprise Resource Planning, ERP）为基础、生产管理系统（Manufacturing Execution System, MES）为上中心，对订单排产、生产进度、设备状况、物料出入库、产品品质等进行监控与管理，并借助5G网络强大的数据传送采集能力，实现生产基地业务数据的自动传输、自动采集、实时核算及影像全程监控。

2021年，许昌裕同建立了智能制造战情指挥监控中心，通过工业级LED数字大屏与安灯系统对接，实时掌握工厂各生产关键绩效指标（Key Performance Indicator, KPI）总体达成状况，以及时发现并通报相关责任人处理异常报警信息，保障高效生产。

前沿技术方面，许昌裕同导入智能化仓储管理系统（Warehouse Management System, WMS），运用自动化物流技术，包括机器人调度系统、自动导引运输车（Automated Guided Vehicle, AGV）等，实现全程物流无人搬运，所有生产物料自动出入库、自动搬运、智能配送，成品仓全过程无人化关灯作业。

智能工厂投入使用后，管理人员可以借助战情指挥监控中心迅速了解生产情况，车间数据时效性得以大幅提升。此外，通过WMS接入AGV系统后，物料可以做到精准配送，避免失误操作，提升物料搬运效率。许昌裕同智能工厂于2022年获得河南省智能工厂认证，并入选国家级智能制造优秀场景名录。



许昌裕同智能工厂

可持续智造

本公司在推进智能化建设的同时，同样注重生产基地的绿色、可持续发展。在生产基地建设之初，我们选用蕴能低、高性能、高耐久性的本地建材，减少建材在全生命周期中的能源消耗；识别重点用能设备，采用变频等技术以减少设备能耗。许昌裕同建立能源管理中心，收集电力、余热回收、中央气站等生产过程中的环境数据，并通过在线统计平台在线监测能耗量，严格管控生产基地的能源使用情况。此外，我们积极探索可再生能源的生产及使用，许昌裕同生产基地楼顶全覆盖4万平方米太阳能电池板，助力实现碳达峰、碳中和目标。



综合能源中心数据看板

许昌裕同设置独立废水处理站及废气处理设施，对生产过程产生的废水废气进行处理以达标排放，避免对生产基地周围环境造成负面影响。针对危险废弃物，我们设置独立的危险废弃物暂存库，对危废进行分类暂存、设置相关警示标志，并建立危废管理台账以明确记录出入库及储存情况，处置时选择有资质的第三方机构，确保废弃物处置安全合规。

社会及环境效益

裕同科技智能工厂建成并投入使用后，最大限度地保证了项目的安全开展、高效生产、高质量交付，致力于为客户提供卓越的包装解决方案。着眼行业，裕同科技将建成国内技术领先的智能包装制造创新中心，汇聚包装印刷、自动化、互联网等领域的高端人才，不断提升其技术水平，从根本上为提高产业创新水平奠定基础。智能制造的试点、建设与推广亦将促进新模式、新理念、新技术在行业企业内的全面应用，加速新一代信息技术与制造业深度融合，显著提升区域制造业智能化水平，对未来经济发展产生积极作用，在拉动就业增长以及消费增长上亦有广泛的正面影响。

智能制造的环境效益同样不容小觑。本公司不断加大研发投入，改进工艺、升级设备，最大限度减少材料消耗；利用屋顶楼面建设光伏电站，减轻电网负荷，增加绿色电能用量；通过数字化制造流程实现全程无纸化办公，并通过智能看板监测能耗与排放，在保证用能系统平稳运行的同时，减少能耗与排放，提高能效。

在公司战略的引领下，裕同科技在智能制造领域的不懈努力与不断进步获得了外界的高度认可。2022年，裕同科技荣获“智能制造能力成熟度三级证书”。许昌裕同智能工厂入选2022年度智能制造示范工厂优秀场景名单（精准配送）、2022年河南省智能工厂名单（离散型）。



未来规划

“裕同智变”，步履不停。展望未来，裕同科技将继续拓展智能工厂布局，在全球各重要生产基地部署以数据为驱动的多元化管理平台及智能制造车间，锐意进取，循着“灯塔之光”，构建“裕”世界“同”制造的现代化智能制造生态体系。

我们亦将在公司的转型升级中不断自我优化，提高生产效率的同时，深入研究行业基础共性问题，加速新一代信息技术与制造业深度融合，促进新模式、新理念、新技术的全面应用，逐步助力行业企业转型升级，并进一步引领辐射上下游产业链，显著提升区域制造业智能化水平。

02

可持续发展管理

裕同科技践行可持续发展理念，以“坚持技术创新，发展智能制造，提升资源使用效率，打造卓越环保产品，践行低碳运营”作为本公司的可持续发展使命愿景，致力于成为绿色、环保、低碳的科技型企业。为加强对环境、社会及治理风险的识别和管理，公司建立了完善的可持续发展管治架构，认真倾听利益相关方对公司可持续发展的诉求和期望，积极履行企业社会与环境责任，追求环境、社会、经济三方面效益的均衡发展。



可持续发展管治架构

本年度，公司继续以自上而下的三级可持续发展管治架构作为管理支撑，有序推进可持续发展的常态化管理。本公司董事会在可持续发展管理委员会的协助下监督本公司及分子公司可持续发展事宜；可持续发展管理委员会每季度根据公司的可持续发展愿景，更新策略目标和行动计划，并监督各专注事项部门工作的执行输出；各专注事项相关部门负责执行可持续发展管理委员会的指派任务，并定期向可持续发展管理委员会进行汇报与反馈。

董事会负责监管本公司的可持续发展战略制定和执行，并行使决策权。

由董事长担任主任，本公司高管担任常务委员，各子公司总经理及相关业务负责人担任委员，总裁办副主任担任执行秘书长。负责牵头制定本公司的可持续发展战略，对执行计划及实际问题提供指导。

岗位职责核心内容：

- 承接并拆解本公司可持续发展战略目标；
- 制定可行的落地计划，并定期汇报进度和成果：按照可持续发展管理委员会下设专注事项，由本公司各有关职能团队负责本公司体系认证、环保、客服、研发、人力、社会公益等工作的落实；
- 加强企业可持续发展宣导；
- 向上提示可持续发展管理风险。

董事会

可持续发展管理委员会

体系认证相关部门

环境保护相关部门

客户服务相关部门

技术研发相关部门

人力资源相关部门

社会公益相关部门

可持续发展管治架构

可持续发展战略

裕同科技深知，将可持续理念融入企业战略对公司的长期发展至关重要。我们在夯实自身业务的基础上，制定阶段性可持续发展路线，作为可持续发展目标制定及后续行动方案落实的指导。

2022年前

将可持续发展融入企业战略规划，制定并逐步落实可持续发展目标及规划

2025年前

稳步推进可持续发展目标规划与绩效指标的落实，开展可持续发展特色项目

中长期

扩大品牌影响，成为行业可持续发展标杆，引领行业可持续发展

可持续发展路线图

为实现可持续发展愿景，稳步推进公司的可持续发展治理，本公司于2021年开展可持续发展目标规划工作，积极响应SDGs要求、“十四五”工业绿色发展规划等，结合公司业务、市场及利益相关方关注点，识别出与自身业务最相关、最具贡献机会的可持续发展两大关键领域——环保产品与原材料、气候变化与资源管理，设立可持续发展目标，制定相关行动方案并设置绩效指标以保证成效。2022年，我们进一步扩大可持续发展关键领域覆盖范围，识别出创新产品、员工健康与发展两个新关键领域，将可持续发展的重点管理范畴延伸至更多议题。针对所识别的可持续发展关键领域，我们依照目标规划落实相关行动方案，定期审视公司在各关键领域的可持续发展表现与目标达成进度，确保可持续发展工作的稳步推进。未来，我们将结合可持续发展路线图、目标规划与公司发展现况，持续对框架进行优化、细化，于更多领域探索可持续发展的可能性。

结合业务特点与运营现状，在17项联合国可持续发展目标中，我们已识别出与自身业务最相关、最具贡献机会的六项SDGs：

 <p>3 良好健康与福祉</p>	<p style="text-align: center;">目标3 良好健康与福祉</p> <p>我们建立完善的安全管理体系，成立安全生产管理委员会，加强安全管理监督，持续落实隐患排查治理工作，以降低、控制或消除各类安全风险和危害。未来，我们将继续加大在安全生产方面的资金投入，做好设备维护和更新工作，创新产品生产工艺，改善员工作业环境，保障员工健康和安</p>
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p style="text-align: center;">目标7 经济适用的清洁能源</p> <p>我们以节约能耗、减少排放为己任，致力于通过推广精益生产项目、部署综合能源供应系统等方式提升能源使用效率。我们积极探索再生清洁能源的实践，持续推进太阳能光伏发电建设以生产绿电。未来，我们将扩大绿电比例，并努力将生物质、风能等其他可再生能源纳入生产流程，与公司推广的精益生产项目、环保设备相结合，践行清洁生产。</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p style="text-align: center;">目标8 体面工作和经济增长</p> <p>我们倡导“劳逸结合”的工作理念，开展员工关怀及团建活动，引导员工以健康、可持续发展的方式追求美好生活。同时，我们致力于为员工提供丰富的学习资源，构建从高管至应届新员工全方位覆盖的人才培训项目体系，开发与之相关的学习与培训课程，系统性地促进人才发展与管理。我们亦为员工搭建专业和管理双成长通道模型，贯彻落实公开、公平、公正的选拔任用机制，打造广阔的职业发展平台。</p>
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p style="text-align: center;">目标9 产业、创新和基础设施</p> <p>裕同科技坚持自主创新，成立专业的研发部门，引入行业专业人才，不断推动新工艺、新材料、新结构的研发与应用，完善多元化产品矩阵。与此同时，我们在以许昌裕同为首的智能工厂应用信息化技术，搭建标准化平台，以智能化手段提高项目效率，打造现代化智能制造生态体系。我们在坚实的工艺、技术支持下，鼓励从材料、工艺等方面进行创新，提供个性化的卓越设计方案，持续为客户创造价值。</p>
 <p>12 负责任消费和生产</p>	<p style="text-align: center;">目标12 负责任消费和生产</p> <p>裕同科技深刻意识到自然环境和资源的有限性，积极改变采购模式与生产方式，提高资源使用效率，转向可持续循环经济。我们持续增加环保原材料的采购比例，加大环保产品的研发投入，推广可回收、可降解包装的应用，履行负责任采购与负责任生产。与此同时，在生产过程中，我们从源头减少三废产生、审慎处理以减少排放、回收循环以促进再利用，尽可能减少三废对环境造成的负面影响。我们亦定时披露年度可持续发展报告，收集相关数据及信息，展示公司在可持续发展方面的表现，致力于打造负责任的绿色企业。</p>
 <p>13 气候行动</p>	<p style="text-align: center;">目标13 气候变化</p> <p>我们对气候变化及其对本公司带来的影响保持密切关注，主动开展气候风险识别工作，并针对识别出的实体及转型风险采取相关的应对措施，提升公司的碳管理水平。此外，我们积极响应国家双碳政策及政府碳核查履约要求，积极应对气候变化。我们持续推进绿色工厂建设，并在适宜的生产基地推广清洁能源的使用，主动减少碳排放，努力降低气候变化对公司业务产生的负面影响，保证公司持续、平稳运行。</p>

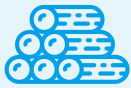
结合SDGs，我们识别出可持续发展四大关键领域，并将各关键领域细分为子领域，设置目标，审视自身可持续管理现状，并制定相关行动方案以实现目标，助力本公司的长期可持续发展。

可持续发展关键领域01 - 环保产品与原材料



环保产品研发

- **目标：**进行环保认证，设计研发可再生、可降解、减量化产品。
- **现状：**稳步推进植物纤维等环保产品的研发进展，扩大生产规模，并拓展至多个应用场景。
- **行动方案：**持续投入，在全国布局更多研发、原材料及生产基地，不断扩围环保产品矩阵。
- **本报告对应章节：** **绿色发展 低碳未来**



环保原材料采购与应用

- **目标：**负责的原材料采购，至2030年，纸张、油墨、胶水及光油的环保物料采购占比大于90%
- **现状：**2022年，纸张、油墨、胶水及光油的环保物料采购占比达90%。对845家供应商开展环境评估，并对1,424家供应商开展社会评估，将可持续发展因素纳入供应商管理体系。
- **行动方案：**持续提高环保原辅料采购比例，考虑面向更多种类的原材料践行绿色采购；持续加强对供应商的可持续发展评估。
- **本报告对应章节：** **戮力同心 携手共赢**



可持续的森林与生物多样性保护

- **目标：**与社区及外部机构合作以提升森林的可持续性，保护生物多样性。
- **现状：**助力“长江11号”主题邮局落成，与合作伙伴共同开展环保工艺及科普宣传活动等。
- **行动方案：**与政府、社区、环保组织及企业合作，举办更多环保公益活动，向消费者宣传环保知识，倡导低碳生活。积极开发“替塑”包装产品，为减少塑料污染对自然栖息地的伤害贡献产业力量。
- **本报告对应章节：** **热心公益 回馈社会**

可持续发展关键领域02 - 创新产品



创新工艺与技术

- **目标：**以产品需求为导向，不断更新工艺与技术。
- **现状：**围绕环保、差异化等大方向已有多项新工艺、新材料、新结构的创新研发；严格管理研发流程。
- **行动方案：**持续推进新工艺、新材料、新结构的研发进展；开展技术交流分享以不断提高公司研发技术人才的专业水平。
- **本报告对应章节：** **品质创新 竭诚服务**



卓越设计方案

- **目标：**提供卓越设计方案，突出客户产品及品牌特色，回应客户需求。
- **现状：**为多个领域的客户提供卓越设计方案，具有环保、轻量化、可二次利用等卓越设计元素，获得多项外部认可，现有的自动化设计比例超40%。
- **行动方案：**大力投入创新设计与研发，培养、引进优秀人才，持续提供高质量解决方案，为客户创造价值。
- **本报告对应章节：** **品质创新 竭诚服务**



智能制造

- **目标：**从传统制造向可持续智造转型升级。
- **现状：**以许昌裕同为首的智能工厂已经建成并投入生产，构建“自动化、信息化、智能化”的智能制造生态圈，有效提质增效。
- **行动方案：**拓展全国乃至全球的智能工厂布局，不断自我优化，引领包装印刷行业的可持续发展。
- **本报告对应章节：**年度专题 — 智能制造引领产业升级

可持续发展关键领域03 - 气候变化与资源管理



气候变化与碳管理

- **目标：**减少自身运营的燃料使用及外购电力、热力产生的碳排放，以及员工乘坐公共交通工具出行产生的碳排放。
- **现状：**开展气候风险与机遇的识别工作，通过自主减排、确保完成碳履约，主动降低碳排放，本公司总部基地及深圳龙岗分公司的履约碳排放强度由最初的0.547降至0.378。
- **行动方案：**每年进行温室气体盘查工作，并将总部基地及深圳龙岗分公司作为示范工厂，以2022年碳排放量为基准，按碳排放量每年降低4.2%的目标进行碳减排；积极参与排放权交易所及政府部门开展的碳排放培训。
- **本报告对应章节：**绿色发展 低碳未来



能源管理

- **目标：**提升能耗效益，推广可再生能源的使用。
- **现状：**部署综合能源供应系统，推广精益生产项目。2022年，我们已建成10座光伏电站，光伏发电量已达1,477万千瓦时；2022年开展自主改善提案9,231件、精益生产重点项目21项。
- **行动方案：**2023年，亳州裕同、九江裕同等分子公司的太阳能光伏电站将陆续建成并投产，持续扩大绿电比例，同时探索更多精益生产技术，提升能效。
- **本报告对应章节：**绿色发展 低碳未来



水资源管理

- **目标：**提升用水效益，循环利用水资源。
- **现状：**对耗水量较大的项目及设备进行优化与改造，节约水资源；建设水回用设施以提升循环用水量；在办公及生产区域进行节约用水的宣导工作，提升员工节水意识。
- **行动方案：**我们未来计划设置雨水调蓄池，提高雨水的利用率，减少水资源消耗；为每个生产运营点制定水资源管理计划，将节水理念运用至生产实践中。
- **本报告对应章节：**绿色发展 低碳未来



三废管理

- **目标：**三废合规排放并实现自动化监测。
- **现状：**公司定期对废水、废气处理设备与维护与保养，确保废水废气管理体系有效运行，定期审核废弃物处理机构的资质，保证废弃物得到妥善处置；公司定期对废水废气排放进行监测与评估，确保合规排放。2022年，本公司总部基地三废管理的投入金额达765万元。目前已有总部基地、深圳龙岗分公司及苏州裕同昆山联合路分公司3个生产基地获得废弃物零填埋铂金级认证，烟台裕同获得废弃物零填埋金级认证。
- **行动方案：**积极推进废弃物零填埋认证，推动废弃物管理体系化与规范化；严格把控生产品质，减少废弃物产生；持续增加废水废气设备及运营投入，建设更高标准废水废气处理设施，减少废水废气排放量。
- **本报告对应章节：**绿色发展 低碳未来

可持续发展关键领域04 - 员工健康与发展



职业健康与发展

- **目标:** 持续改进安全管理体系, 降低、控制或消除各类安全风险和危害。
- **现状:** 建立健全的安全管理架构, 成立安全生产管理委员会, 加强安全管理监督; 制定并严格执行安全管理制度, 落实全员安全生产责任制; 推进安全文化建设, 开展全员安全培训, 2022年安全培训总时长为14,944小时。
- **行动方案:** 加大在安全生产方面的资金投入, 做好设备维护和更新工作, 创新生产工艺, 改善员工作业环境。
- **本报告对应章节:** **以人为本 汇聚英才**



员工培训与发展

- **目标:** 完善从高管至应届新员工全方位覆盖的人才培训项目体系, 为企业发展提供专业人才支撑。
- **现状:** 2022年, 员工参训比例达100%, 总培训时长255,954小时, 并正式上线“e同学”一站式学习平台。
- **行动方案:** 持续优化学习平台, 助力员工学习敏捷化; 开辟多元化职业发展通道, 有效留用优秀人才。
- **本报告对应章节:** **以人为本 汇聚英才**

可持续发展数据管理

为加强裕同科技的内部可持续发展数据管理, 提升信息披露质量, 保障可持续发展工作的有效、有序进行, 2022年, 本公司对可持续发展数据指标体系进行梳理, 形成指标清单, 并制定了《裕同科技可持续发展数据管理制度》, 明确可持续发展管理委员会、各部门及分子公司在可持续发展数据管理流程中的职责分工, 确定数据的收集和汇报条线, 规范数据管理要求, 设置考核机制, 对收集提报的数据质量进行评估。未来, 我们将持续推进可持续发展数据的常态化收集, 不断完善本公司的可持续发展数据管理机制, 为可持续发展日常管理工作提供有力支撑。

YUTO 行政规章

标题	裕同科技可持续发展数据管理制度	文件编号	SDMC2022001
制定部门	可持续发展管理委员会	管理类别	可持续发展数据管理
制定日期	2022年12月30日	版本	1.0

目 录

- 一、 总 则
- 二、 可持续发展数据管理职责分工
- 三、 可持续发展数据管理程序
- 四、 可持续发展数据管理要求
- 五、 绩效考核

裕同科技可持续发展数据管理制度 文件编号: SDMC2022001

第一章 总 则

第一条 目的

第一条 为了规范可持续发展数据管理, 提升信息披露质量, 保障可持续发展工作的有效、有序进行, 制定本制度。

第二条 适用范围

第二条 本制度适用于裕同科技总部及全资子公司。

第三条 术语

第三条 本制度所称可持续发展数据是指与可持续发展相关的、可量化的、可验证的、可获取的、可公开的、可比较的数据。

第二章 可持续发展数据管理职责分工

第四条 公司可持续发展管理委员会负责: 研究、制定、修订、监督、考核、评价可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度。

第五条 可持续发展管理委员会办公室负责: 组织、协调、推进、监督、考核、评价可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度。

第六条 可持续发展管理委员会办公室负责: 组织、协调、推进、监督、考核、评价可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度。

第七条 可持续发展管理委员会办公室负责: 组织、协调、推进、监督、考核、评价可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度。

第八条 可持续发展管理委员会办公室负责: 组织、协调、推进、监督、考核、评价可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度。

第九条 可持续发展管理委员会办公室负责: 组织、协调、推进、监督、考核、评价可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度。

第十条 可持续发展管理委员会办公室负责: 组织、协调、推进、监督、考核、评价可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度, 审批可持续发展数据管理制度。

利益相关方沟通

裕同科技相信与利益相关方携手共进是驱动公司可持续发展的长期动力。我们通过电话、邮件、面谈、调研、座谈会等沟通方式，充分倾听利益相关方的诉求和期望，并以实际行动对利益相关方做出针对性回应。

利益相关方	期望与诉求	沟通回应方式
政府/监管机构	遵纪守法	依法合规经营
	支持地方经济	创造就业机会
	企业管治水平	信息披露
股东/投资者	经营业绩	提高盈利能力
	经营透明度	日常信息披露
	反腐败	完善内部政策
	风险管理	完善内控体系
	权益保障	召开股东大会
客户	产品质量	保障产品质量与安全
	商业诚信	客户服务中心和热线
	服务质量	处理询问和投诉
	知识产权保护	履行保密协议
	隐私保护	强化信息系统管理
员工	职业健康与安全	落实职业安全管理体系
	权利权益保障	平等沟通与申诉机制
	员工培训教育	完善职业晋升机制
	员工薪酬与福利	多样化员工福利
供应商/合作商/伙伴	诚信合作	建立供应商管理制度
	恪守商业道德	搭建沟通平台
	供应链可持续发展管理	打造责任供应链
行业协会/行业组织	技术研发与创新	参与行业组织会议
	推动行业发展	行业研讨会
社区公众	社区贡献	组织志愿者活动
	带动地方就业	参与社区共建
公益组织/基金会	慈善公益	开展公益项目

重要性评估

裕同科技与利益相关方进行了持续有效的沟通，了解及识别各利益相关方关注的可持续发展议题，基于“对业务的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，对本公司及利益相关方皆有较大影响的重要性议题排序，并将重要性分析结果作为报告信息披露和后续可持续发展相关工作开展的参考依据。

2022年的重要性评估主要采取以下四个步骤

01

议题识别

根据本公司业务的发展情况，参考行业可持续发展管理重点，结合GRI标准，对重要性议题进行识别，确认2022年重要性议题库。

02

议题调研

邀请内外部利益相关方，包括高级管理层、内部员工、供应商、客户等，以访谈、会议等形式参与调研，了解利益相关方关注重点。

04

审阅与披露

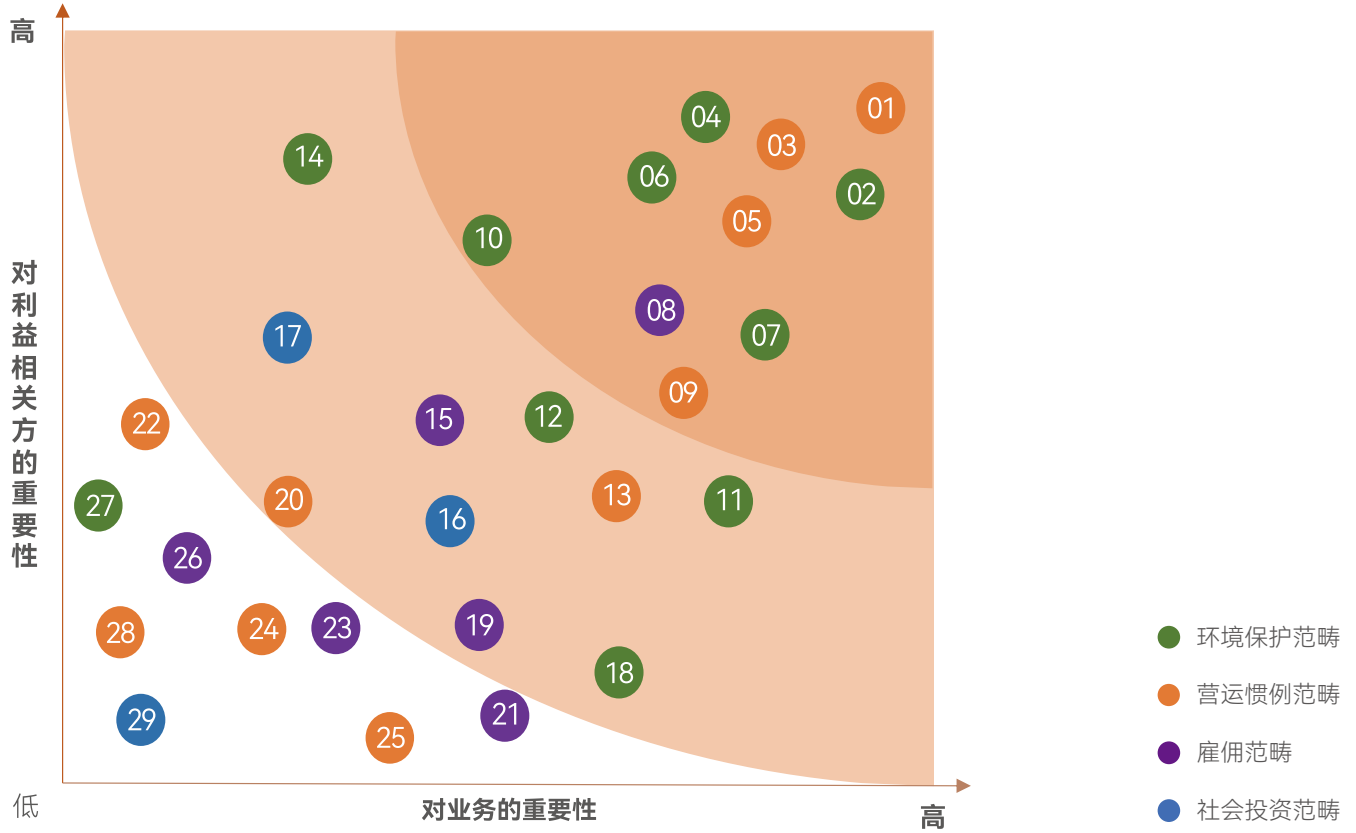
管理层对实质性评估结果进行讨论，并向董事会汇报，最终确定本报告的披露重点，编制2022年议题重要性矩阵。

03

议题排序

基于调研结果开展分析，形成实质性评估矩阵，对可持续发展议题的优先次序进行排序。

本公司2022年度重要性议题矩阵及排序如下



环境保护范畴	营运惯例范畴	雇佣范畴	社会投资范畴
02 环保原材料采购及应用	01 产品质量	08 职业健康与安全	16 政策响应及社会参与
04 环保产品研发	03 新工艺的研究及应用	15 员工培训和发展	17 社区活动参与
06 废水排放管理	05 客户信息与隐私保护	19 员工福利与关怀	29 员工公益参与
07 能源管理	09 知识产权保护	21 员工招聘及团队建设	
10 气体排放管理	13 客户满意度及投诉管理	23 禁用童工与强制劳工	
11 气候变化与碳管理	20 反贪污管理机制	26 员工多元化与平等参与	
12 有害废弃物管理	22 供应链环境及社会风险管理		
14 可持续的森林与生物多样性保护	24 反不正当竞争		
18 水资源管理	25 信息披露		
27 无害废弃物管理	28 合规营销及宣传		

与上一年度重要性评估结果相比，2022年，营运惯例与环境保护仍然为利益相关方最为关注的本公司可持续发展范畴，覆盖产品质量、新工艺的研究及应用、环保原材料采购及应用等议题。本公司在未来的可持续发展管理中将持续关注相关议题，并在可持续发展报告中对相关内容进行重点披露，以回应各利益相关方的关注。

03

绿色发展 低碳未来

裕同科技在绿色发展的道路上持续探索，以可持续理念驱动环保原材料的研发和环保产品的生产及应用，为包装注入绿色、可持续价值。同时，本公司注重管控生产制造过程中的资源使用及三废管理情况，将可持续因素融入生产基地建设，打造绿色工厂；落实多项精益生产和自主改善项目，节约资源，提高能效；设置有效的三废处理机制，在确保合规的基础上，进一步减少排放。此外，作为负责任企业，裕同科技关心气候变化并积极采取应对措施，在识别风险的同时抓住机遇，切实响应国家双碳战略，以绿色发展引领低碳未来。



绿色产品

裕同科技在产品研发时充分考虑绿色环保因素，积极探索植物纤维等环保原材料，并以此为基础进一步推进环保包装的生产及应用。在确保环保包装产品具备商品保护功能的前提下，裕同科技坚持“减量化、能降解、可回收”原则，着力减少生产阶段的资源消耗，同时提高产品的可再生利用率，减轻包装垃圾对环境的影响，全生命周期践行绿色理念。本公司在昆山、东莞、海口等多地建立环保包装生产基地，生产多元化绿色包装并持续拓展其应用场景，同时与行业伙伴合作推广环保包装的应用，共同践行可持续环保理念。

环保产品及原材料

在当前绿色转型的大背景下，裕同科技以创新思维积极打造绿色、可持续的商业模式，推动公司乃至行业的绿色发展，拥抱低碳未来。本公司旗下专注于环保包装和可持续发展的企业品牌——裕同环保（YUTOECO）自2020年成立以来，致力于探索可持续新材料前沿技术的研发和环保产品的设计、生产，在环保包装领域为客户提供一站式解决方案和最优质的产品。

裕同环保立足公司可持续发展战略和“绿色生活，全新未来”的品牌愿景，专门成立环保研究院，专注于环保新技术、环保新材料及相关产品研发，以“新原料新工艺”、“无塑包装”、“高性能包装”、“精品纸塑”作为研发导向，在基础材料、创新工艺领域投入研发力量，持续引进、培养高层次人才，在核心技术上逐步实现自主研发。同时裕同环保与国内外顶尖科研院所、高校、国家重点实验室、国家工程实验室等保持着良好的沟通与合作，共同推进新型植物纤维、环保包装功能材料、生物基功能化学品等研发与生产。基于品牌发展战略，我们逐步扩大业务范围，于宜宾、潍坊、来宾等多个地区布局生产及原料基地，致力于推动当地的绿色产业升级和环保经济发展。

裕同科技深知环保原材料是生产环保产品的基础。公司积极通过轻工、农林学、化学、材料学等跨学科融合研究方法，从数十种原料中筛选出上游集中度高、纤维组成合理的新原料，目前已完成吨级制浆试验，其性能皆满足使用要求，正在有序推进新原料推广应用。



使用环保原材料
制成的餐具

裕同科技在大力研发环保原材料的基础上持续深耕环保包装设计与生产，着力提供可降解、可回收的环境友好型产品，积极推动包装去塑化，遏制“白色污染”，致力于成为环保餐饮、食品、零售及工业植物纤维包装等领域的解决方案专家。公司凭借扎实的研发能力与创新的研发成果，引领植物基、生物基包装潮流，推动包装行业绿色升级。本公司将植物基包装作为环保产品的重要突破口，将行业首创的新型植物基功能膜片与植物纤维模塑包装、无塑涂布纸包装相结合，使产品具有高透明度、高物理强度、可回收再生、可自然降解等优异性能。



易可透明膜



植物纤维吸油纸托



植物纤维防水纸袋



植物纤维猫砂



本年度，裕同科技创新研发生产了行业首创的植物纤维猫砂，以非木材植物纤维、二次纤维为原料，具有高吸水、零淀粉添加、低粉尘等优异性能，广泛适配手动及自动猫砂盆。该产品已获得欧洲OK biobased四星级认证（最高级）和美国USDA生物基产品双认证。

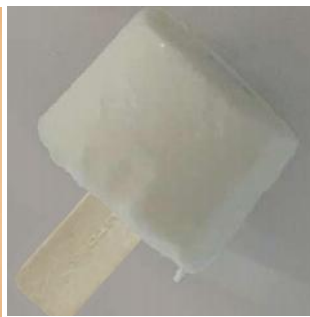
同时，本公司不断探索拓宽可降解包装材料的使用场景，推出可堆肥的全生物降解袋、全生物降解吸管及可自然降解的纸基雪糕棒等产品，让更多行业及消费者参与到环保生态中，顺应绿色循环经济发展的大趋势。



全生物降解袋



全生物降解吸管



纸基雪糕棒

本公司的环保包装产品已取得多项绿色产品认证，包括欧盟DIN CERTCO¹、OK Compost Home²、Seedling³，美国USDA生物基产品认证⁴、BPI认证⁵、澳大利亚ABA认证⁶、中国环境标志II型⁷等国内外认证。



绿色产品认证

¹ DIN CERTCO（德国标准协会认证中心）属于德国莱茵集团认证机构，向符合相应标准的产品授予“DIN-Geprüft”“Seedling”等可堆肥认证。

² OK Compost Home是由欧洲生物塑料协会授权的认证机构TÜV AUSTRIA授予的家庭堆肥认证。

³ Seedling是由欧洲生物塑料协会授权的认证机构TÜV AUSTRIA授予的可堆肥认证。

⁴ USDA生物基产品认证是由美国农业部（United States Department of Agriculture, USDA）授予的生物基产品认证，符合条件的产品可以显示USDA认证的生物基产品标签。

⁵ BPI认证是由美国可生物降解产品研究院（Biodegradable Products Institute, BPI）授予的可堆肥认证，通过该认证的产品可使用BPI可堆肥产品标签。

⁶ ABA认证是由澳大利亚生物塑料协会（Australasian Bioplastics Association, ABA）授予的可堆肥认证，通过该认证的产品可使用ABA可堆肥产品标签。

⁷ 中国环境标志II型产品认证是由第三方对组织的环境声明进行评审，经第三方评定机构确认颁发证书。

此外，为进一步弘扬绿色生活方式，裕同科技于本年度推出科普视频栏目《言之有物》，解答大众对可降解包装等可持续发展相关话题的困惑，用故事化、情景化的方式，科普生活中的环保小迷思，引导大众提高环保意识。

裕同环保视频科普栏目《言之有物》



《言之有物》是一档关于可持续发展相关话题的情景式科普视频栏目，裕同科技不定期邀请行业专家、环保达人、公益人士等嘉宾，进行环保科普，帮助大众轻松愉快地开启可持续的生活。2022年发布的首期科普视频聚焦于可降解、可堆肥之间的区别，解答消费者对于环保包装的疑问，鼓励大家在生活中优先选用绿色包装，践行低碳生活理念。

推动行业发展

企业的高质量发展有赖于行业整体向好的氛围，而行业的共同繁荣离不开理论、实践、技术的碰撞。裕同科技积极投身行业合作交流，通过参与行业标准制定、机构合作等形式，推动印刷包装行业规范建立，携手行业共同发展。

本年度，公司继续参与包括《ISO 18600系列标准实施指南（技术报告）》《包装回收标志》《纸、纸板和纸制品可回收性评价方法》《纸浆模塑制品单位产品能源消耗限额》《纸浆模塑绿色工厂》等在内的国际、国家、行业及团体标准制修订项目，并有多项产品企业标准荣登企业标准“领跑者”榜单。截至2022年底，裕同科技主导或参与制定的国家、行业及团体标准累计80余项，同时积极参与国际标准制修订项目。

国家标准

《包装回收标志》
《包装卡纸折叠纸盒尺寸》
《印刷技术 彩色软打样系统要求》
《印刷技术 专色阶调值的测量与计算》
《印刷技术 印前数据交换阶调调整曲线》
《印刷技术 网目调分色版、样张和生产印刷品的加工过程控制 第5部分：网版印刷》
《印刷技术 印刷纸张特性沟通交流规则》

行业标准

《纸质天地盒印刷品质量要求》
《印刷智能仓储系统构建指南》

团体标准

《卷烟保湿保润包装技术要求》
《绿色纸质外卖包装通用要求》
《质量分级及“领跑者”评价要求 纸浆模塑餐具》
《质量分级及“领跑者”评价要求 精密工业品包装纸浆模塑制品》
《质量分级及“领跑者”评价要求 成型纸质酒盒》
《质量分级及“领跑者”评价要求 卷烟条与盒包装纸印刷品》
《质量分级及“领跑者”评价要求 瓦楞纸箱》

2022年裕同科技主导或参与制定的标准清单



2022年获得的
企业标准“领跑者”证书

同时，本公司积极深化与行业内外的交流与合作，携手合作伙伴探索多途径环保落地行动，共同探讨可持续包装解决方案。

绿色工厂

裕同科技致力于打造资源节约型、环境友好型的高质量绿色工厂，从绿色建造、绿色制造等方面稳步推动公司的绿色发展。本公司对建造及生产过程中的资源耗用及排放进行严格把控，在严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《越南社会主义共和国环境保护法》《印度环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等运营所在地法律法规的基础上，内部制定并施行《能资源管理指引》《环评及环保“三同时”管理作业规范》《环境因素识别、评价与控制指引》等制度，在建设及生产流程中贯彻落实各项环境保护规定。此外，本公司着力推进环境管理体系认证工作，先后获得ISO 14001环境管理体系认证、ISO 50001能源管理体系认证等认证证书，将权威的环境管理标准切实应用到生产流程中，在严格执行环保“三同时”和环境影响评价制度的同时确保公司的废水、废气及废弃物的合规排放与妥善处置，将自身对环境的负面影响降到最低，努力构建高效、清洁、低碳、循环的绿色建造、绿色制造体系。



ISO 14001环境管理体系认证证书



ISO 50001能源管理体系认证证书



绿色建造

裕同科技作为环境友好型企业，在生产基地建设时将绿色环保因素纳入考量，在新项目立项阶段，本公司对项目所在地及周边环境进行充分调研，在满足生产需求的前提下，将环境因素纳入考量，选取同时具有经济效益与环境效益的场地作为项目选址，努力降低工厂建设和运营对周边环境的负面影响。

在规划设计阶段，本公司结合生产动线需求，优化园区、工厂布局，最大程度地节约和高效利用土地资源。同时，根据工厂所在地的气候特征、资源条件，我们以被动优先、主动优化为原则，把项目的本体建筑热工性能，空调、空压、采暖、供配电、给排水等设备系统的选型以及可再生能源、非传统水源的利用作为一个整体来进行考量。具体措施如下：

- ▶ 公司新建或改造的园区中所有建筑均严格按照《建筑节能与可再生能源利用通用规范》以及《工业建筑节能设计统一标准》进行设计、施工和验收，例如墙体使用新型材料、减少木料使用等；
- ▶ 项目建设阶段采用土建装修一体化的建设模式，并设计立体仓库等，高效使用仓储空间，节约建设过程中的资源使用；
- ▶ 结合项目所在地的实际情况，对新建生产基地的综合能源供应系统各项技术措施进行科学的论证，选择性采用高效节能空调、高效空压系统、余热回收、水蓄冷、水蓄热、电化学储能等技术，并布设能耗监控系统，有效监控及调配能源；
- ▶ 积极探索可再生能源的使用，推进光伏电站的建设工作。2022年，我们建成的光伏电站发电量已达1,477万千瓦时；
- ▶ 引入海绵城市设计，计划设置雨水调蓄池，合理利用雨水。



屋顶光伏发电项目

泸州裕同绿色工厂建设



泸州裕同的智能包装产业园项目是绿色工厂的典型代表。该项目使用土建装修设计施工一体化的建设模式，打通传统先土建后装修建设模式中各阶段的信息壁垒，减少设计反复、施工拆改频率，有效节约项目建设过程中消耗的各类资源。结合泸州当地用电峰谷情况，项目引入水蓄冷空调，削峰填谷，为当地电网的平稳运行做出了贡献。在节约能源方面，项目对空压废热进行有效回收，为办公区冬季采暖以及员工生活热水提供稳定的热源，有效实现了能源阶梯利用。

资源管理

我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等运营所在国家和地区的法律法规，建立健全公司能源管理体系，制定并落实《能源体系管理手册》《能源目标、指标和方案控制程序》和《节能管理制度》等制度。我们对单独能源核算的车间分层次设立能源目标和指标，并依据国家或地方发布的节能量要求，在公司层面亦建立量化、可实现的节能目标，完善公司的能源管理体系。同时，公司明确各责任部门的能源管理职责，能源目标、指标及能源管理方案均由体系相关专业人员与部门进行全面系统的分析、审核与修订，落实能源管理以降低能源的消耗。

本公司贯彻落实精益生产管理，积极开展各项精益生产类项目，通过提高主要耗能设备的利用率、优化用能结构等方式减少能源的损失和浪费，实现节能增效的可持续生产。2022年，裕同科技共开展21项精益生产重点项目、9,231项自主改善提案及985项行政机电改善提案，全面提升公司的资源管理效率。

泸州裕同循环水降温



泸州裕同在厂房房顶安装喷淋和水循环系统，通过循环喷水实现厂房降温5-6℃，缓解夏季高温，营造更舒适的工作环境。喷淋过程中的用水可以通过系统进行循环使用，减少水资源的浪费。

车间用气压力优化项目



为了节约压缩空气所消耗的能源，许昌裕同在保证安全生产、满足生产负荷的前提下，优化车间供气压力，将车间末端压力设定由0.7Mpa降低至0.6Mpa，既减少了设备配件损耗，又极大降低了空压机能耗。车间用气压力优化项目实施后，每年可节电196.56万千瓦时，同时可减少1,142吨二氧化碳排放。

空压机余热回收项目



许昌裕同通过技术改造，对厂区的空压机压缩热进行回收利用，用以加热生活用水与空调制热，节约宿舍热水机组与空调制热能耗。余热回收项目完成后，预计每年可节电65.66万千瓦时，同时可减少381吨二氧化碳排放。

越南太阳能光伏系统



越南裕同生产运营所在地夏季时间长且温度常年偏高，具备良好的光照条件。2022年，越南裕同工厂导入屋顶太阳能光伏发电系统，使用后可降低5℃屋顶温度，有效降低用电量消耗，实现清洁生产，进一步减少温室气体排放。

三废管理

裕同科技严格遵循《中华人民共和国污染防治法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《危险化学品安全管理条例》等国家法律法规要求，确保公司废水、废气排放全部达标，将一般废弃物、危险废弃物等交由有资质的第三方公司进行回收与处理，并在合规的基础上，持续探索更多可持续的三废处理方式。我们在各职能层级设置了三废管理目标，并将目标逐层分解至各部门，要求各部门明确三废管理职责，制定行之有效之三废处理措施与分工计划，将三废管理落到实处。

2022年，本公司总部基地三废管理的投入金额达765万元，未发生任何环境污染事故，且未受到相关行政主管部门的处罚。



废水排放管理

本公司产生的废水主要来源于生产废水及生活废水。公司制定《污水处理站安全责任制》《污水处理站安全操作规程》等内部制度，持续优化废水处理工艺与流程。截止2022年12月31日，我们已在全国各生产基地自建废水处理站25座，采用高效的废水处理工艺流程，通过水解池充分混合、集水池药物加碱、二沉池沉淀分离等处理环节，确保排放合规。污水处理过程产生的残渣及污泥交由专业环保公司回收，避免造成环境污染。为持续追踪废水处理结果，公司每半年定期聘请有资质的第三方专业机构对废水水质进行检测并出具检测报告，保证废水排放达标。

公司定期对废水处理设施进行维护与检修，于《废水处理设施管理指引》中明确岗位职责分工与标准操作规范，保障废水处理设施的高效、稳定运转。此外，公司总部基地与深圳龙岗分公司部署了与政府平台联网的废水在线监测系统，实时监控废水排放参数，严格确保废水全部达到运营所在国家和地区的排放要求。



废气排放管理

本公司产生的废气主要来源为印刷油墨、粘胶剂和有机溶剂中排放的挥发性有机物、发电机废气及食堂油烟。公司建立健全废气治理体系，制定并实施《废气排放管理指引》《废气处理设施管理指引》等内部制度，规范厂区作业废气与食堂油烟的排放，严格落实各项废气管理工作。我们每年定期对已知废气源进行识别与评估，将已识别的废气排放源整理汇总至《废气排放源清单》，并及时根据排放源更新情况对清单进行修订。此外，我们设定了工业废气达标排放检测频率、达标率等绩效指标，通过定期考核等方式检验工作的有效性，提升废气管理水平。截至2022年12月31日，本公司已在全国各生产基地全面覆盖废气处理系统，通过废气预处理、活性炭箱吸附脱附、低温催化燃烧等流程，实现对废气的环保处理。公司环保、安全部门定期对废气处理设施进行维护，确保其有效运行。此外，公司至少每年一次委托具有检测资质的第三方机构对所有废气进行取样检测以评估排放的合规性，若出现超出排放限值的情况，则立即予以纠正直至监测合格，竭力减低自身对环境的影响。



废弃物管理

本公司产生的废弃物主要分为危险废弃物和一般固体废弃物。公司继续落实《废弃物管理指引》《危险废弃物管理制度》《危险废弃物管理计划》《危险废弃物处理应急预案》等制度要求，对废弃物的收集、贮存、运输、利用、处置等行为进行规范，贯彻落实公司的废弃物管理工作。

裕同科技大力推行清洁生产，采取多种措施最大限度地利用生产资源，实现废弃物的减量化：

- ▶ 合理设计产品排版和产品包装形式减少产品边角料，努力减少包装废物；
- ▶ 加强原材料质检与车间制作流程品质管控力度，竭力减少不良品产生；
- ▶ 按可回收垃圾、不可回收垃圾、危险废弃物三个类别对废弃物进行分类收集，分别设立独立的仓库进行贮存；
- ▶ 供应商提供的不合格外协件作为可回收垃圾由供应商协调运回，以减少该废弃物的产生量。

我们亦严格规范废弃物处理流程，要求各类废弃物均需由具有对应处理资质的机构进行回收处理和运输。其中，危险废弃物交由政府规定的具备相应危废经营许可证和运输资质的机构进行统一处理；一般固体废弃物需由具有回收营运处理资质的回收商进行回收与再利用；餐厨垃圾统一由具有餐厨垃圾收运处理许可证的第三方处理机构进行收集；生活垃圾须交由市政环卫所或具有回收处理生活垃圾资质的机构进行处理，极力减少废弃物对环境的污染。

同时，公司每年对废弃物处理机构进行审核，审核方式包括但不限于自我评估、现场评估、提供最近一年内第三方审核报告或环境管理体系（Environmental Management System, EMS）证书等方式，进一步保证废弃物处理的合规性。此外，我们将废弃物的分类管理要求纳入新员工入职培训内容，并每年对车间废弃物管理岗位人员至少进行一次废弃物管理培训，确保员工全面了解废弃物管理规程、相关法律法规与国家标准要求，提高员工的废弃物管理认知水平，为高效推进废弃物管理工作打下基础。

在合规的基础上，本公司持续推进废弃物减量的工作。截至目前，本公司已有总部基地、深圳龙岗分公司及苏州裕同昆山联合路分公司3个生产基地获得废弃物零填埋铂金级认证⁸，烟台裕同获得废弃物零填埋金级认证；未来，我们将推动更多生产基地进行废弃物零填埋认证。

⁸ ZWP-UL2799A ECVP Zero Waste Classifications是针对废弃物零填埋认证的标准，由拥有逾百年国际公信力的标准开发机构美国保险商试验所（Underwriters Laboratories Inc.）颁布，根据废弃物可以实现的资源转化率分为铂金（100%）、金（95%-99%）及银（90%-94%）三个等级。

噪声管控

本公司严格遵循《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《声环境质量标准》等法律法规，内部制定《厂界噪声管理指引》，定期对厂界噪声排放源进行识别与评估，形成《厂界噪声源清单》。同时，各生产基地持续对厂界噪声进行监测，各相关部门需基于监测结果及时调整纠正，确保噪声低于国家噪声排放标准值，降低公司生产及运营过程中产生的噪音对周边环境及员工健康的负面影响。

绿色办公

裕同科技致力于在日常办公中践行绿色环保原则，以巡检和自查相结合的模式管理办公区域的水电使用，提倡人走灯关、下班20分钟前关闭空调等理念，并在办公室中张贴标语帮助员工培养节能节水好习惯，同时积极推进办公自动化、无纸化、网络化，打造绿色办公空间。



绿色办公标识与宣传海报

节约用电

- 1-减少计算机、打印机等电子办公设备的电耗及待机能耗，下班时随手关闭电源；
- 2-优化各办公楼层的照明用电管控，做到人走灯关，杜绝长明灯；
- 3-合理设置空调温度，开空调时关闭门窗；
- 4-合理调整办公楼电热饮水机的数量和配置，控制开关时间，减少无效电耗。

节约用水

- 1-通过在茶水间、卫生间张贴标语等，督促员工节约用水；
- 2-发现漏水设施设备及时报修，减少用水浪费情况。

节约办公资源

- 1-积极推进无纸化办公，尽量使用电子文件、电子信箱等联系工作，减少纸张消耗；
- 2-精简文件，通过会议方式部署工作以代替发文；确需发文的，要精确计算印刷数量，避免重印、多印；
- 3-减少不必要的差旅，以线上会议代替线下会议。

办公废弃物管理

- 1-确保办公室垃圾的分类收集、定时转送、妥善处理；
- 2-设置分类回收垃圾桶，张贴宣传标语，区分可回收与不可回收垃圾；
- 3-开展垃圾分类培训引导员工进行合理垃圾回收。

气候变化适应力

气候变化已成为当今全球最严峻的挑战之一，海平面上升、极端天气频发等气候问题日益突出。裕同科技关注并持续探索气候变化对本公司的影响与机遇，积极响应国家“碳达峰、碳中和”政策，主动开展气候风险识别工作，并结合公司实际运营情况制定应对措施，将碳排放管理贯彻公司全价值链，以期降低气候变化对公司业务持续性、稳定性的不利影响，推动实现公司的可持续发展。

气候变化风险与机遇

裕同科技已建立责任清晰、分工明确的气候风险应对管治架构。公司董事会承担公司气候风险治理等可持续发展工作的监管职能，并持续审视公司针对气候变化的运营情况；公司可持续发展管理委员会负责牵头制定公司的气候变化应对战略，持续关注气候变化趋势，开展气候风险与机遇的识别与评估，并据此制定气候变化应对策略与执行方案。同时，可持续发展管理委员会对下设职能部门气候风险与碳减排等工作的执行与落实情况进行监督与指导，不断提升公司的气候变化的风险治理水平，促进公司的可持续发展。

裕同科技已识别出对本公司业务高度相关的实体风险、转型风险两大类气候风险。其中，实体风险为台风、暴雨等极端天气直接对生产基地的用水用电设备产生损坏，进而影响工期进度等潜在的影响。为此，公司制定极端天气应急预案，加强日常巡检与预警工作，对可能发生的极端天气提前部署、充分准备，切实保障企业的稳定运行。

转型风险则存在两方面潜在影响，企业成本方面，经气候变化传导的碳定价政策与碳排放限额会间接使公司成本上升；企业名誉方面，公司碳排放管理不善可能带来法律与诉讼风险，对公司名誉造成不利影响。为提高公司碳排放管理的有效性，我们持续推进节能减排体系建设工作，将低碳理念贯穿至生产运营的所有环节，并积极对各分子公司的节能降耗执行情况进行监督，全面提升公司的气候风险防御水平。

气候变化为公司带来风险的同时，亦为企业发展创造了机遇。在国家碳达峰、碳中和背景下，客户对具有环保属性的产品及原材料的偏好逐渐增加，制造业企业的绿色转型已是大势所趋，亦是裕同科技未来发展的路径所在。未来，我们将持续加大绿色产品相关投入，努力推动产品的绿色转型，与客户携手，为社会的绿色低碳发展贡献力量。

碳管理与碳减排

本公司深知碳排放管理对公司应对气候变化的重要性，严格将各项碳管理要求落实到生产与运营环节，致力于提升公司的碳管理水平。

为审视自身的碳管理水平，本公司积极开展温室气体盘查工作，通过对各厂区实际生产及运营过程中产生的温室气体排放进行详细摸底，了解与分析出其碳排放构成与减排潜力，为后续制定量化减碳目标提供坚实的基础。2022年，本公司发布了详尽的温室气体盘查策划表与教材，并对各分子公司进行温室气体盘查培训，指导各分子公司完成对上一年度温室气体数据的盘查。

裕同科技践行减碳责任，自2016年被纳入政府的碳排放管控名单后，本公司总部基地及深圳龙岗分公司积极响应深圳市碳核查要求，定期对报告边界内的生产及运营中产生的温室气体排放进行监测，每年按碳强度年均下降率6.18%完成碳核查履约义务，并通过自主减排等方式，确保完成碳履约，主动降低碳排放。2022年，本公司总部基地及深圳龙岗分公司的履约碳排放强度由最初的0.547降至0.378，碳排放量57,893.75吨，远低于行业基准，减碳成效显著。未来，本公司总部基地及深圳龙岗分公司将按照碳排放量每年降低4.2%的目标进行碳减排。此外，本公司碳排放管控团队每年统一参加深圳市排放权交易所及政府部门开展的碳排放核查员培训，有效提升员工的碳核查知识储备水平，为有序开展碳核查奠定基础。同时，为推动落实生产中的碳减排工作，我们大力推行绿色工厂建设，在满足生产与市场需求的前提下，在适宜的生产基地以清洁能源替代传统能源，打造绿色生产线，助力企业实现绿色发展。

6.18%

每年按碳强度年均下降率
确保完成碳履约，主动降低碳排放

0.547 降至 **0.378**

碳排放强度

57,893.75吨

碳排放量

我们的承诺

裕同科技已将气候变化与碳管理纳入本公司的可持续发展目标与规划框架，并持续优化气候风险管理应急组织体系。放眼未来，裕同科技将继续脚踏实地践行企业的社会责任，密切关注与业务相关的气候变化风险，采取有力措施应对以保证业务的连续性，并在风险中寻求发展机遇，不断提升公司应对气候变化的韧性，推动业务的绿色、低碳转型。

04

品质创新 竭诚服务

裕同科技秉持“质量是生命，质量是尊严”的理念，以匠心精神铸造产品格局，以创新理念赋能产品升级，坚持将客户需求放在首位，致力于打造卓越精品，提供至诚服务。本公司持续改进产品与服务品质，以行业最高的标准要求自身，克己任，努力成为值得客户信赖与认可的印刷包装企业典范。



创新产品

裕同科技始终围绕客户需求，以自主创新的研发态度，不断革新工艺与技术，培养并引进优秀技术人才，提供差异化的包装解决方案，以独特设计彰显客户产品及品牌特色，持续为客户创造价值。

创新工艺与技术

裕同科技深知工艺及技术的不断革新有助于推进创新产品的研发，不断扩大产品矩阵，回应市场趋势及客户需求，持续为客户创造价值。

2022年，本公司继续加快新工艺、新材料、新结构的研发步伐，以去塑、环保、差异化等为大方向，采用自主研发、战略供应商合作研发及专业院校合作研发等模式，持续推进纤维素材料、无塑纸袋、全淀粉基发泡材料等多个创新技术研发规划项目。

新工艺方面，公司深入钻研去塑化、差异化增效、防伪、特种印刷等工艺；新材料方面，我们专注于新型纸张材料、新型油墨材料、环保材料与特种材料；新结构方面，我们积极探索创意结构、环保结构、防伪结构、缓冲结构等创新包装结构，致力于为客户提供环境友好、有辨识度、功能性强的产品包装设计方案。



全淀粉基发泡材料



环保结构 - 纸内托结构

公司内部制定了科学的研发管理流程，覆盖从客户需求收集到研发成果发布与应用各个环节，并及时根据反馈进行优化，以保证研发工作的顺利开展与成果落地。



研发管理流程

此外，本公司积极举办技术分享交流会，扩充员工的专业知识，提升员工的技术能力。2022年，公司共举办3场新技术分享会与4场材料分享会，邀请营销、设计、工程、技术等部门共计530人次参加，以生动有趣的知识分享与案例学习，帮助员工进行技术沉淀，迸发创新灵感。

除内部员工开展的主题分享外，我们还定期邀请外部供应商对各类纸张、金属材料的性能、质量控制标准等进行介绍，分享常见技术问题与解决方案，帮助研发技术人员提升专业能力，更好地了解市场趋势以回应客户需求。



技术分享交流会

卓越设计方案

裕同科技持续从创新包装设计、持续优化降本、环保理念呈现等方面发力，兼顾包装的营销属性与功能性，在包装设计中融入轻量化、易降解等环境友好元素，以市场趋势引领卓越设计。2022年，公司继续探索创新产品包装结构和功能设计，打造覆盖数码科技、化妆品、食品保健品、儿童用品等多种类产品的卓越设计方案，为各领域的客户提供彰显品牌及产品特色的包装解决方案，满足终端消费者创意、降本、环保等多元化需求。本年度，公司现有的自动化设计比例超40%。

截至目前，裕同科技已有多款方案荣获中国“包装之星”奖、德国IF包装设计奖及MUSE设计奖等奖项，巧妙设计广受国内外好评。未来，公司将继续臻于卓越，提供设计巧思与环保理念并重、外观性能与社会责任并行的高质量设计方案。

食品包装

五芳斋全降解环保月饼盒



五芳斋月饼盒采用天然可再生竹纤维及甘蔗纤维为原材料，在自然条件下90天内即可完全降解，植物纤维包装有效减少了覆膜、胶水等使用。箱体采用双层设计，两面光滑，提升了盒子整体视觉和触觉效果，简约美观。当产品的包装功能实现后，还可被组装成为收纳盒、花盆等物品进行二次利用，促进资源使用效率提升。

xBloom植物纤维咖啡胶囊



xBloom咖啡胶囊包装采用天然可再生竹纤维及甘蔗纤维作为原材料，可在自然条件下90天内完全降解，反哺土地养分。该咖啡胶囊杯底部采用镂空设计，使其可以直接在xBloom自研咖啡机上作为过滤器使用。冲泡使用后的咖啡胶囊还能摇身一变成为种育苗二次利用，让消费者享受种子发芽成长的二次绽放。

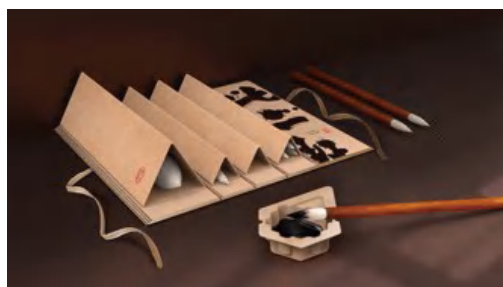
传统文化元素包装

普洱包装化身象棋棋盘



此款普洱包装选用环保可降解、便于回收的瓦楞纸作为单一材料，应用纸浆模塑技术形成独立包装。茶叶取出后，可将其组装成简易棋盘二次利用，能够有效避免丢弃纸盒产生的浪费。创造性的设计使开盒体验充满功能性和趣味性，充分融合了泡茶与下棋的中国传统文化休闲方式。该包装方案获得2022年德国IF包装设计奖与2022年MUSE设计奖。

古代书筒便携式毛笔包装



此款便携式毛笔包装形似中国古代书筒，使用可降解的纸类材料，可卷起后用麻绳捆扎。盛装毛笔的四个三角形单元一端封闭，另一端采用活动盖子的设计，盖子可取下充当墨盒，且边缘有凹槽，可用于放笔。该产品古色古香，格调富文人气息，获得2022年德国IF包装设计奖与2022年MUSE设计奖。

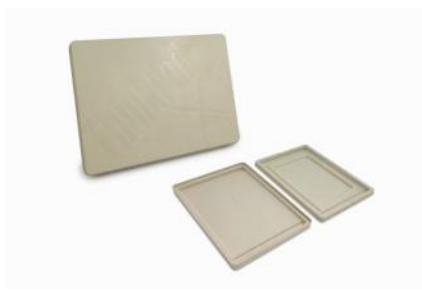
数码科技类包装

可“变身”为相框的手机壳包装



此款瓦楞纸包装简单精致，其内却大有乾坤。用户在收到产品后，可将包装进行简易组装，内里的托盘可变成一款精美的相框，外盒可变成一款文具架，既可支撑放置台面，也可挂于墙面挂钩上，精致、美观、实用。该设计方案促使用户在购买手机壳同时还可得到一款相框及文具架，大力提升了消费者的体验感与乐趣。该产品获得2022年MUSE设计奖。

联想植物纤维环保电脑盒



联想电脑包装采用天然可再生竹纤维及甘蔗纤维原材料，在自然条件下可完全降解，并运用双层纸塑贴合设计，节省缓冲材料。同时，盒身表面采用可降解的环保涂层，品牌Logo压印制成，无需油墨印刷。与旧款包装相比，新款电脑盒去除覆膜，且减少了油墨使用，盒身更加环保。

儿童用品类包装

可自由组装的儿童积木包装



该儿童积木包装使用100%可自然降解的环保瓦楞纸板制成，是一款绿色环保可持续的功能性包装盒，可实现包装再利用—取出商品后，积木包装可DIY组装成纸制儿童靠椅，孩子们可以坐在靠椅上堆积木玩耍，实现了包装与产品的有机结合。该产品获得2022年德国IF包装设计奖与2022年MUSE设计奖。

抽拉式儿童口罩趣味包装



这款为儿童口罩设计的趣味包装改变了普通的拿取方式，使用抽拉结构设计，直观地展示出“戴口罩”的动作，以趣味性结构增进了产品和用户之间的互动。该包装的平面设计更采用不同肤色的卡通形象，体现与全球人民共同做好健康防护、守护健康的产品理念。此包装获得2022年德国IF包装设计奖与2022年中国优秀工业设计奖。

保障产品质量

裕同科技将品质视为企业发展的基石，严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《定量包装商品计量监督管理办法》等运营所在国家和地区法律法规，持续推进公司的质量管理体系建设，通过制定《不合格品管制程序》《品质绩效管理制度》等内部制度，规范产品设计、生产、交付等各个环节的管理流程和标准，用心打磨每一处细节，全方位、多维度落实质量管理工作，全力确保产品的高质量交付。

本公司对产品从开发到交付的全过程进行严格的质量管理：



为提升产品开发质量，公司搭建物流清单（Bill of Material, BOM）系统、工程打样系统、模具及样品管理系统等，助力质量管控。在生产制作阶段，公司导入多重质量管控节点，包括但不限于首检、巡检、出货检验（Final Quality Control/Outgoing Quality Control, FQC/OQC）、实验室检测等，公司亦在制程中导入视觉系统代替人工监测，为生产过程中的产品提供多重质量保障，有效提升产品质量的稳定性。公司在生产现场建立品质看板，及时了解现场产品质量信息，定期组织品质总结分析会议，复盘生产过程中出现的品质问题，保证产品高质量交付。同时，公司严格保障供应链系统的产品品质，规划供应商导入、评鉴、来料质量控制（Incoming Quality Control, IQC）、来料检验及反馈改善信息化平台，从采购原材料的维度确保公司的产品品质。

公司对所有产品设定统一的检验标准，对不合格品进行严格鉴定和控制，当发现产品品质异常时，品质部负责将不合格品进行标识、隔离、审核及判定，异常产品须经过返工或重制处理，经检验合格后方可进行交付。同时，通过对异常产品的分析，公司反向追溯生产线与流程机制可能存在的问题，防范系统性漏洞的出现。

此外，本公司致力于提升员工的产品质量意识，定期组织各领域的技术专家对公司的技术人员进行培训，持续推进技术人员操作的标准化、规范化、体系化。同时，公司将质量考核纳入员工绩效考核系统，并设置了不同的技术岗位等级及绩效激励，鼓励员工持续进步，加强员工的质量管理意识，全面提升产品质量水平。

本公司持续推进质量管理体系认证工作，先后获得ISO 9001 质量管理体系、FSSC 22000食品安全管理体系、G7标准化印刷管理体系及QC 080000电器有害物质管理体系认证证书，彰显了裕同科技作为行业先锋的品质追求与模范作用。



ISO 9001质量管理体系认证证书



FSSC 22000食品安全管理体系认证证书



G7标准化印刷管理体系认证证书



QC 080000电器有害物质管理体系认证证书

2022年，本公司未发生涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件。

知识产权管理

创新是企业发展的动力源泉与宝贵财产，保护知识产权则是保障企业创新活力的关键。裕同科技高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定并实施《专利管理办法》《商标管理办法》《商业秘密管理办法》《知识产权文档管理办法》等内部制度指引，规范公司内部知识产权管理的要求与程序，从而推动公司知识产权管理保密化、规范化、科学化，有效维护自主创新竞争优势。同时，公司在《专利管理办法》中制定奖励措施，给予申请专利的员工授权激励奖和实施报酬奖，激发员工发明创造的积极性，不断加强技术创新。

2022年度，裕同科技共申请专利**181**件，授权专利**264**件

我们建立完善的知识产权管理架构，明确各职能部门在知识产权管理工作中的管理范畴与职责。其中，公司合规与法律风险管理委员会负责对商标和商业秘密管理进行决策，法务部负责商标和商业秘密的合规管理。专利管理则遵循统一管理、分工协作原则，由法务部统筹管理，各部门、分子公司设立专利接口人，配合法务部开展专利工作。

2022年，本公司确立知识产权战略目标，采取一系列行动强化知识产权布局，通过高质量知识产权申报及运用深化对研发成果的保护。

完善知识产权管理制度

- 发布《商标管理办法1.0》，确保商标注册的及时性、商标的合法合规使用、公司商标不受侵犯且不侵犯他人商标权；
- 发布《知识产权文档管理办法2.0》，推进知识产权文档的统一化归档管理；
- 发布《商业秘密管理办法1.0》，规范商业秘密保护管理工作，降低商业秘密泄露风险，合理防控商业秘密侵权风险。

组织知识产权制度评审

- 本年度组织知识产权制度评审共计4次，分别对《专利管理办法》《商标管理办法》《著作权管理办法》《商业秘密管理办法》进行评审，确保制度的适宜性、充分性和有效性，推动制度体系的不断改进。

规范知识产权管理流程及指引

- 制定关于商标申请事务、著作权登记、专利事务等OA流程审批操作指引，提升工作效率；
- 制定《专利质量审核指引》《专利提案撰写指引》《专利办登费及年费自行缴纳指引》《专利奖金发放流程指引》等操作指引，加强专利管理流程规范；
- 制定《知识产权部流程事宜指引》《产品知识产权侵权分析协同指引》，明确知识产权风险管控与预警机制。

推进知识产权信息化建设

- 建立内部知识产权管理系统功能权限管理，减少非必要人员对信息的接触，加强信息的保密工作；
- 建立安全隔离与信息交换系统，保障公司与外部代理机构文档传输、沟通交流的信息安全，同时建立可查台账保证可追溯性；
- 使用国内顶尖商用检索系统，协助技术人员和专利工程师进行技术查新、项目技术导航、产品侵权分析等工作。

2022年，裕同科技正式成为中国知识产权研究会的高级团队会员，积极参与协会日常交流与培训，及时掌握行业知产动态，推动公司知识产权事业高质量发展。此外，我们持续加强内部知识产权意识建设，组织知识产权管理培训共计10场，以提高员工的知识产权保护意识，培养知识产权专业人才。

欧美专利申请与保护实务培训

2022年12月，我们参与了中国知识产权研究会以线上形式举办的“欧美专利申请与保护实务培训班”，专家围绕欧美专利申请策略、申请撰写要点、诉讼风险防范、企业海外并购中的知识产权尽职调查等内容进行授课。此次培训帮助我们深入学习欧美专利申请相关实务知识，掌握防范和应对海外专利风险的技能，进一步提升了海外专利保护能力和水平。

专利基础知识与技能培训



2022年6月，公司组织研发与技术中心、环保研究院、许昌裕同的员工参与专利基础知识与技能培训，讲解专利管理办法、专利检索、导航报告等内容，帮助相关员工了解专利，熟悉相关知识，提升专利保护意识。

商业秘密管理与案例分享培训



2022年11月，包装事业群营销部门、科技事业群营销部门、品牌部的员工共同参与商业秘密培训，培训讲解商业秘密管理办法、分享商业秘密典型案例，提高员工保密管理意识。

优质客户服务

裕同科技始终以满足客户需求作为工作开展的中心和目标，健全沟通响应机制，积极回应客户诉求，不断优化客户体验，竭力为客户提供更专业、贴心、周到的优质服务。

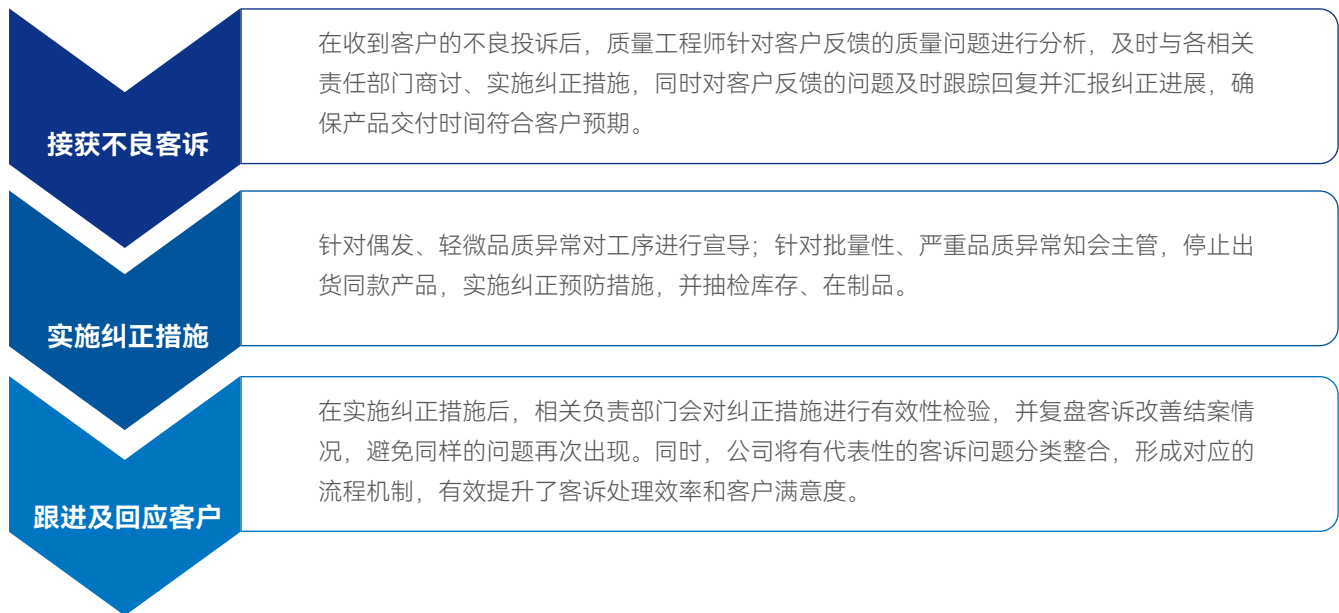
服务质量提升

裕同科技始终坚持以客户为本，在满足客户基本需求的基础上不断提升服务标准。公司通过定期开展季度业务审查会议等方式与客户交流前沿技术，探讨未来趋势，确保与客户步调一致，提升双方的战略匹配度。根据客户个性化的产品需求，公司为客户提供差异化方案与精细化服务，助力客户凸显产品的价值主张。针对国际客户的重点环保需求，公司积极在生产流程中引入新材料与新工艺，助力客户践行绿色环保理念，与客户共创价值。

为深入了解客户需求，提升客户服务质量，本公司采取多种方式与客户保持沟通，及时了解客户的反馈与诉求。裕同科技定期开展客户满意度调研，收集客户在设计、技术、打样、品质及交付等领域的意见及评价，并据此审视自身产品模式，制定产品与服务改善计划，让客户期望落到实处。此外，本公司定期将工厂报告进行整合并向客户汇报产品存量状况，确保客户及时、直观地了解产品运营状况。同时，当客户推出新产品时，为减少本公司产品与客户之间的信息壁垒，公司积极配合客户开展产品营销活动，不定期与客户的产品前端、研发等产品岗位负责人进行研讨与交流，并对客户展开相关培训，以期加深客户对公司产品的理解。

客户投诉处理

为快速、妥善地解决问题，公司成立了铁三角服务团队，围绕交期、品质等维度设立了标准化的客诉处理流程，统一客户服务窗口，从接获客诉、纠正问题、回应客户等方面对客诉流程进行闭环管理。本公司的标准化客户投诉处理流程如下：



为从根源减少客户投诉，保证产品质量，裕同科技设置客户投诉奖惩细则，对客诉问题严重或投诉频率高的产品相关责任人进行处罚，对全年未发生客户投诉的工厂则予以奖金鼓励，激励全线员工严格保证产品质量。本年度，在经济缓行的大背景下，公司仍尽力做到及时调配资源，主动配合客户确认交期，并设置24小时服务加强客户关系线上维护，确保生产进度和按时交付。

客户权益保护

裕同科技严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国网络安全法》和《中华人民共和国个人信息保护法》等运营所在国家和地区法律法规，并以此为据制定了一系列客户权益保护相关的内部管理制度。公司从合规营销、信息安全、客户隐私保护等方面规范员工行为与工作流程，保障营销活动的合法合规、公司内部的信息安全与客户隐私安全，力求全方位、多维度保护客户权益。

合规营销与标识

本公司践行诚信经营理念，遵守运营地所在国家和地区法律法规，严格确保营销活动的真实性、准确性与合规性，准确反应产品成分、安全性等信息，杜绝易引起误解或夸大其词的宣传形式，全力保障客户的合法权益。

2022年，本公司未发生涉及产品和服务信息与标识及市场营销的违规事件或案件。

维护信息安全

裕同科技高度重视自身及客户的信息安全问题，结合客户的信息安全要求与公司自身的信息管理规范，不断推进信息安全管理建设，筑牢安全底线。2022年，公司继续完善信息安全内部制度体系，出台《数据库安全管理制度》《数据库操作管理规范》《源代码管理制度》，并完善《信息安全总则》《员工信息安全手册》《应急预案响应制度》等制度文件，进一步明确不同角色在维护信息安全方面的职责与权限，规范信息及数据管理要求与应急流程，从访问权限管理、代码开发过程管理、数据库建立、数据库维护与备份等环节持续落实信息安全管理政策，为客户及公司的信息安全保驾护航。

此外，裕同科技采取了多种行之有效的措施，全方位、多维度筑牢安全防线。在数据风险防御方面，公司在全公司范围内部署防火墙，并在流量访问路径设置检测屏障，将通过的信息与每日更新的防火墙数据库进行匹配，及时阻断具有安全威胁的链接，有效防范服务器和终端遭受攻击。同时，公司定期开展信息安全攻防、数据恢复与备份、网络异常恢复演练，防患于未然，对演练过程中发现的漏洞及时修复，强化公司数据安全风险防御能力。2022年，公司部署了漏洞扫描平台，对公司所有服务器及应用系统进行漏洞扫描，竭力减低信息安全风险。在网络系统维护方面，公司对主要厂区的网络保障系统进行升级，确保“一主一备一应急”机制稳健运行，形成高效、稳定、不间断的高可用网络。

信息安全保护培训



为增强员工的信息安全保护意识，公司每月面向全体员工开展信息安全相关培训，并通过定期发布信息安全宣传视频、群发信息安全风险警示邮件等形式，提升员工的信息安全保护意识，坚定贯彻落实公司信息安全管理要求。

保障客户隐私

裕同科技深知保障客户隐私不仅是法律义务，更是为客户提供优质服务的重要基础。公司制定《裕同集团档案管理制度》等内部政策指引，通过规范业务流程与自身行为，严格确保客户信息的保密性。

为强力保障客户隐私数据安全，公司要求所有内部员工与需要出入工厂的外协单位签署保密协议。此外，公司对生产车间信息设置严格的门禁与安检，出入车间不得携带任何具有存储或拍摄功能的电子设备，且对出入者身份进行严格认证，非对岗岗位员工不能随意进出。

公司在数据管理方面亦不断加强管控，实行严格的数据分级管理与最小化处理原则，仅与客户信息具有强相关责任的员工方可查阅客户数据。2022年，公司推行了服务器访问权限隔离措施，设置白名单管理高危端口及业务端口的访问权限，对新增或变更的访问需求进行严格的权限审核，实现数据访问权限隔离。公司亦通过文档加密系统对涉及客户隐私的资料文档进行自动加密，仅拥有特定许可的授权人员在特定安全环境下方可查看或进行编辑，文档一旦离开安全环境则自动加密，无法打开，部分必要信息须经过双因子认证方可访问，为客户信息安全与隐私提供坚实屏障。

2022年，本公司未发生客户信息安全与隐私泄露事件。

专属安全保密车间



针对对高保密性的产品，本公司设立专属安全保密车间，施行全封闭隔离式管理，并对进出人员进行严密的安全检查，严禁任何人员携带有存储及拍摄功能的电子设备进入专属车间，严格防范客户隐私泄露。

数字化建设

裕同科技致力于推动自身信息化建设，以“通过搭建产业互联平台和工业互联网二级节点，以智能工厂的建设及产业生态的打造，紧跟时代，做到行业领先”为总体方向，逐步建立起从销售到结算全价值的信息畅通、从战略到执行的全面协同的智能制造架构。2022年，公司通过评估获得“智能制造能力成熟度三级证书”，并完成了二级工业互联网节点的部署。未来三年，公司将进一步以企业管理解决方案（System Applications and Products, SAP）-企业资源规划（Enterprise Resource Planning, ERP）、财务共享平台、数字化人力资源管理系统（Digital Human Resource, DHR）等系统为核心，促进“进销存人财资”一体化平台的建设；以高级计划排程（Advanced Planning and Scheduling, APS）、SAP、供应链管理（Supplier Relationship Management, SRM）、智能仓储物流等系统及工业互联网二级节点的建设，完善公司数字化建设，提升裕同科技的市场竞争力和可持续运营效率。

数字化供应链建设

企业资源规划

ERP系统是公司信息化、智能化的“底盘”，公司通过全面、系统地导入SAP ERP软件，发挥SAP ERP系统横向集成、纵向贯通的优势，横向打通产供销，加强业务运营部门的协同；纵向实现财务业务一体化，通过业务流程梳理及系统架构重规划，构建裕同科技核心业务链，将物料主数据、客户主数据、供应商主数据、物料损耗数据与财务数据集成一体，实现集团化管控模式。

供应链生态平台

裕同科技以行业二级节点建设为契机，以供应链平台为核心，积极促进行业聚集和融合。公司建立供应链商城，与供应商、合作商在线协同，引导行业内物料、设备、运输、信息化等厂商导入平台，打通渠道壁垒、技术壁垒、信息壁垒，促使产业上中下游无缝对接，加快订单流通。同时，通过供应链平台的建设推动公司实现采购管理规范化、集团化、透明化，助力打造科学、阳光、协同、共享的产业生态化供应链平台。

物流管理平台完善

为进一步提升平台核心功能的实用性与系统的可操作性，2022年，公司对物流管理平台进行重新规划与调整，通过出货预告管理、运输管理、在途管理、费用管理等模块，从供应商选择、定价、分派运单、到对账实现端到端的闭环。截止目前，物流管理平台已覆盖公司80%的分子公司，并计划于2023年将覆盖率提升至100%，以期全面实现物流管理流程的规范化。

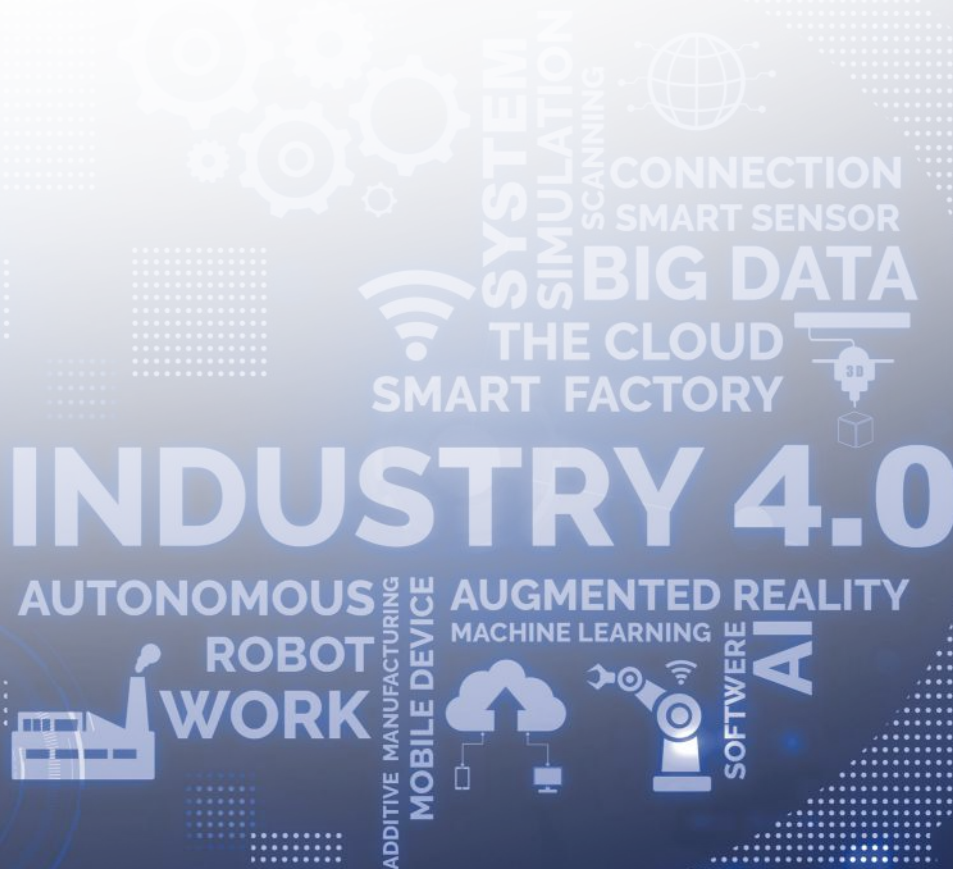
数字化运营及人力资源管理

数字化 人力资源 管理系统

公司于2020年启动战略级变革项目DHR系统，系统覆盖招聘管理、组织管理、人事与合同管理、考勤管理等9大业务模块，旨在通过建设集人力资源运营、专业服务和人才发展于一体的平台，实现全生命周期的人力资源管理的标准化建设。截止目前，DHR系统已实现人事、组织、考勤、消费、薪资等人力数据的全面对接，优化公司人力资源管理的全业务流程，有效降低用工风险，提升员工的满意度。未来，公司将持续优化DHR系统，着力在绩效管理、人才发展及数字化决策方面进一步深耕。

“裕空间” 移动平台

2022年，本公司启动“裕空间”移动平台项目建设。此移动平台将业务及系统资源进行整合，搭建出一个覆盖全公司的办公信息平台，推动公司实现移动办公、资源共享、高效协同，全面提升公司经营管理水平。“裕空间”能够帮助员工摆脱时间及空间的限制，提高员工工作的灵活度及满意度，使整体运作更加协调。“裕空间”亦能够将企业经营数据同步更新至决策层，提升决策者的决策效率。



05

以人为本 汇聚英才

裕同科技将人才视为核心资产，广纳贤才，致力于打造一支年轻化、专业化、国际化、裕同化的人才团队。我们秉承“客户至上、奋斗为本、创新创造、协同共赢”的价值观，持续完善培训体系和考核晋升机制，促进人才发展与管理。同时，我们积极搭建人性化、多样性的交流平台，充分关怀员工身心健康，为员工创建和谐的工作环境与广阔的职业发展平台。



员工权益保障

裕同科技高度重视员工权益保障，制定并落实《招聘录用管理办法》《劳动合同管理规定》等内部制度，规范合规雇佣、反歧视及员工多元化等方面的管理工作，全面保障员工在聘用、晋升、薪酬与福利等方面的合法权益。

合规雇佣

本公司的招聘工作遵循“公平、公开、公正”原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《印度劳动合同法》等运营所在国家和地区法律法规，制定并落实《关于合法用工管理的强调要求》等内部制度，明确招聘流程，确保雇佣的合法合规。

在平等自愿的基础上，我们与员工签订劳动合同，明确劳动合同双方的权利和义务，坚持同工同酬，并依法缴纳社会保险费用，保护劳动者的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

我们禁止聘用童工，严格落实《禁止使用童工规定》等政策，在招聘环节采取设备识别、人工识别和系统识别相结合的方式审查应聘人员的年龄，预防雇佣童工事件的发生。同时，我们于2022年制定《劳务派遣供应商管理规定》，明令禁止合作供应商雇佣童工。我们亦严禁强制劳动，制定并落实《员工出勤管理规定》，保障员工合理的休息、休假时间，明确员工加班申请流程，根据规定支付加班费用。2022年，本公司未发现任何雇佣童工或强制劳工相关的违法事件。



招聘工作遵循
公平、公开、公正



明确劳动合同双方的
权利和义务，坚
持同工同酬



禁止聘用童工，严格
落实《禁止使用童工
规定》等政策

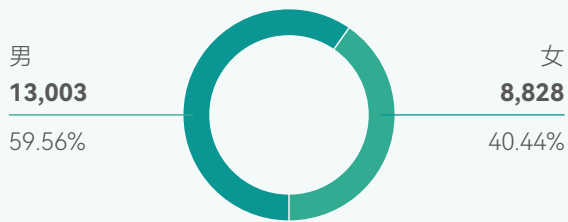
截至2022年12月31日

员工总人数为

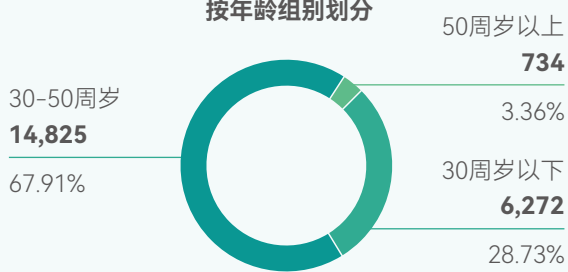
21,831人

按性别、年龄组别、地区划分的员工人数⁹

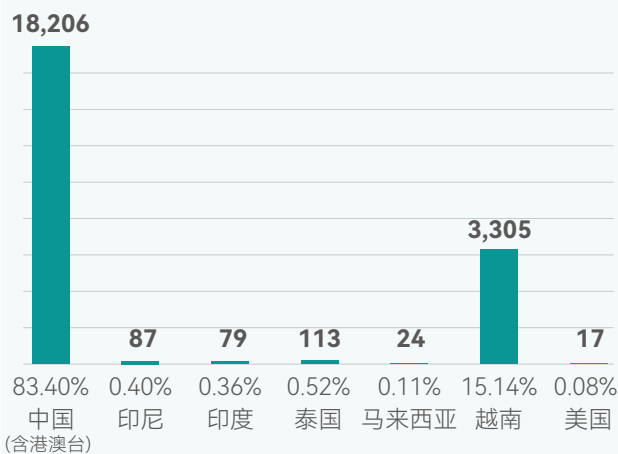
按性别划分



按年龄组别划分



按地区划分

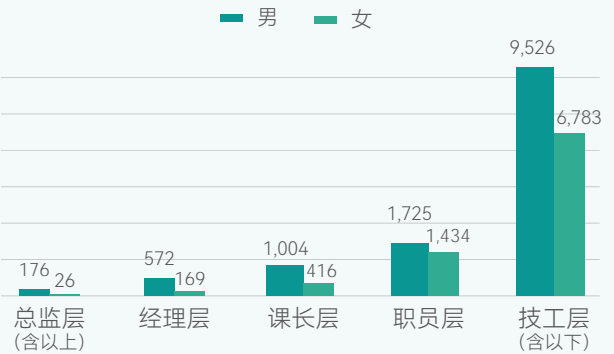


9 按类别划分的员工人数及员工总数全部为全职员工及长期雇员。

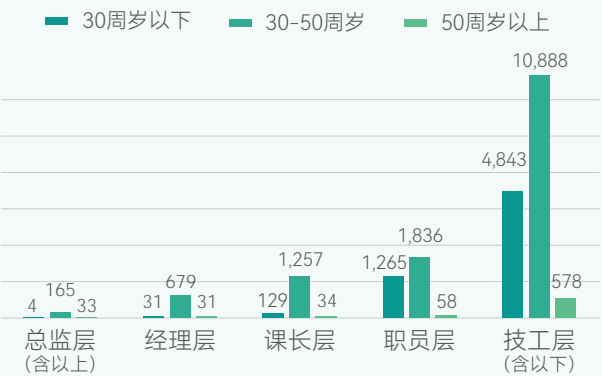
10 按民族划分的员工人数仅统计中国员工中的少数民族及汉族员工人数。

各职级中按性别、年龄、地区及少数民族划分的员工人数

按性别划分



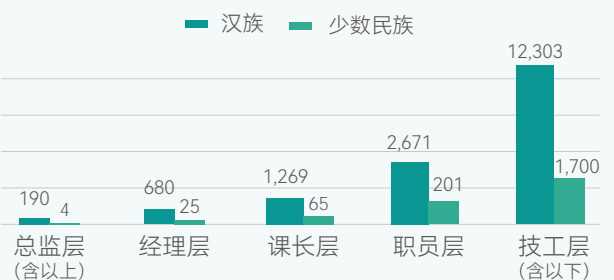
按年龄组别划分



按地区划分

地区	总监层(含以上)	经理层	课长层	职员层	技工层(含以下)
中国(含港澳台)	191	690	1,272	2,772	13,281
印尼	0	1	1	15	70
印度	2	16	7	51	3
泰国	1	1	10	13	88
马来西亚	0	2	6	7	9
越南	6	26	115	300	2,858
美国	2	5	9	1	0

按民族划分¹⁰



防止雇佣童工的措施

设备识别

在入职流程的第一个环节进行人证对比，通过专业设备自动筛选童工。

人工识别

通过身份证、学历证明等入职材料，人工审核应聘人员年龄。

系统识别

童工资料经识别无法录入公司人事系统，无法通过入职手续办理流程。

我们积极开展人才引进与合作，通过校园招聘与社会招聘相结合的形式，探索多元化人才库建设。同时，作为广东省第一批产教融合型企业，本年度，我们继续推进与国内外高等院校的校企合作，为包装印刷行业输送高素质的应用型技术人才。

校园招聘



2022年9月，裕同科技2023届校园招聘正式启动，主题为“有为青年，非凡未来”的一系列校招宣讲活动如期举办。

通过线上宣讲会，我们详细介绍公司文化、岗位需求及面试流程等内容，让应届生充分了解裕同科技。此次宣讲会深受应届求职的同学们欢迎，共获得3.4万人次观看。在本次校园招聘活动中，我们成功招聘102位“裕备生”，他们将在2023年作为储备人才加入裕同科技。

“有为青年，非凡未来”
--系列校招宣讲（线上）

观看人次

3.4万

成功招聘“裕备生”

102位



校企合作

2022年6月，裕同科技继续深化与深圳职业技术学院的校企合作项目，在产学研合作、人才培养与输送、开发课程标准、打造师资队伍、开展创新创业教育、共创实训基地等方面进行了深入交流与合作，以此培养优秀技能人才。



2022年10月，越南裕同与越南太原大学语言学院开展校企合作洽谈会，双方就2022年至2025年校企合作阶段进行深入探讨，致力于搭建学生、学校与企业共赢的平台，进一步推动裕同科技产学研工作的布局和落实。



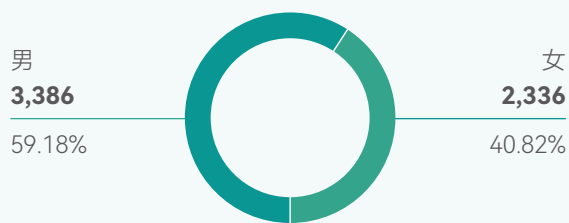
2022年

公司新进员工

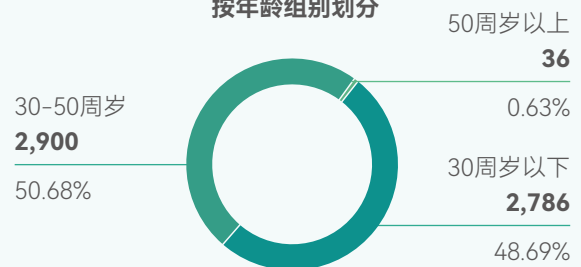
5,722人

按性别、年龄组别、地区划分的新进员工人数及比例

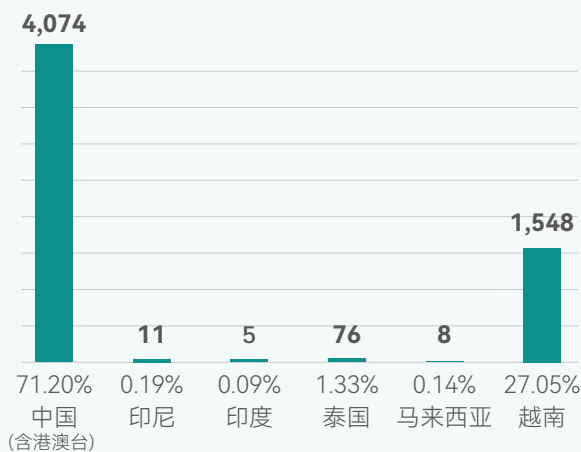
按性别划分



按年龄组别划分



按地区划分



平等与多元化

裕同科技始终坚持以人为本的管理理念，重视员工队伍的多元化，充分尊重结社自由，致力于营造友好、包容、非歧视性的工作环境。我们承诺在聘用、薪酬福利、晋升及离职等各个环节，均不会因为员工的性别、年龄、种族、婚姻状况、宗教信仰等情况而产生歧视或任何差异化待遇，确保所有员工享有均等的发展机会。2022年，本公司未发生任何歧视事件。

我们积极促进工作场所性别平等。公司成立妇女联合会，工会内部设立女工部，为女性员工提供专属保障，依法维护女职工的合法权益。我们通过多渠道关爱女性员工，公司多个运营场所均设立母婴室，为哺乳期女职工提供私密、安全、卫生的哺乳场所；每年妇女节之际，公司妇联、工会、党支部联合为女员工们送上真挚祝福。

我们倡导职场包容，积极雇佣残疾人，促进残疾人群平等就业。5月18日，公司党组织和工会亲切慰问在职的117名残疾员工，充分肯定其自强不息、爱岗敬业的精神和品质，并为各位残疾员工送上爱心礼物。

我们不断加强平等与多元化的宣传引导，通过开展专项培训、举办文化融合交流活动等形式，着力营造平等、包容的和谐用工氛围。

“倡导就业平等、反对就业歧视”专项培训

2022年7月，为加强招聘工作合规管理，公司开展主题为“倡导就业平等、反对就业歧视”的专项培训，覆盖公司及各子公司招聘负责人共55人。我们采取案例分享的方式，讲解法律明文禁止的歧视行为，包括民族歧视、种族歧视、性别歧视、宗教信仰歧视、残疾人歧视、传染病歧视等，并提出规避措施和改善建议，促进平等就业。



热点案例分享：

倡导就业平等
反对就业歧视

武汉裕同举办古尔邦节庆祝活动

2022年7月，为了让新疆籍员工欢度古尔邦节日，增强员工归属感，武汉裕同举办“民族团结一家亲，携手共庆古尔邦节”主题活动，共35名新疆籍员工参与。此次活动拉近了维汉两族人民的感情，提升了新疆籍员工对公司平等、多元雇佣文化的认同感。



员工培训与发展

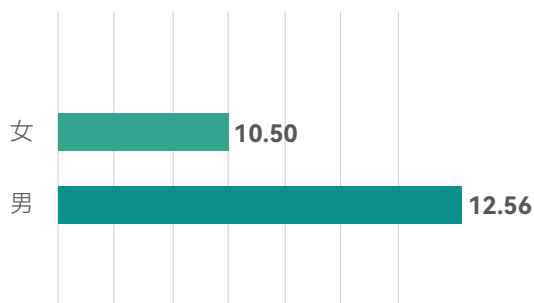
裕同科技为员工提供丰富的学习资源和广阔的发展空间，助力员工个人成长，为公司的高速发展储备高潜人才团队。本公司建立完善的《人员培训管理制度》《内部培训师管理办法》等培训管理制度，构建从高管至应届新员工全方位覆盖的人才培训项目体系，深入研究员工在职业发展各阶段所需的各项关键能力，开发与之相关的学习与培训课程，系统性地促进人才发展与管理。

2022年

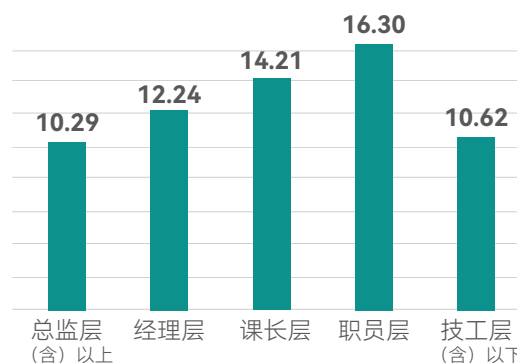
员工参训比例 **100%**

总培训时长 **255,954小时**

按性别划分的人均受训时数



按职级划分的人均受训时数



完备的人才梯队培养体系

在职领导力培训

腾龙计划：现任总经理、总监层领导力培训

飞龙计划：现任经理层领导力培训

潜龙计划：中基层课长层管理者领导力培训

通用管理类课程：定期的管理类课程培训

后备干部培训

尖刀连：后备总经理培养班

铁军营：后备经理培养班

新干团：面向高潜裕备生的后备经理/课长培养班

专业人才培养

关键岗位序列人才培养：包含业务主管、项目管理、结构设计、产品工程和品质五大关键岗位

“裕备生”培训

裕备生入职集训：新入职裕备生

新人职业化训练营：新入职裕备生

高效能骨干训练营：入职两年裕备生

新干团：面向高潜裕备生的后备经理/课长培养班

裕同科技高度重视对优秀人才的培养，持续推进人才梯队建设，设立“裕备生”培养机制，为公司打造优秀管理人才队伍储备年轻力量，为公司业务的快速增长注入年轻化、专业化、国际化的发展动能。

“裕备生”入职集训

2022年7月，裕同科技正式迎来2022届裕备生。为帮助裕备生快速了解、融入公司，适应从学生到职场人的身份转变，我们安排了为期一周的岗前集训，由各位专业导师带领裕备生了解裕同科技，帮助他们明晰未来的职业发展方向。



“裕备生”职业化能力提升训练营

为高效提升学员工作效能，公司于2022年3月、8月依次开展《雏鹰展翅-高效能骨干训练营》及《雏鹰入同-新人职业化训练营》，覆盖对应阶段的全体裕备生共342人。



我们创新采用线上学知识及线下实践相结合的方式，应用闭环学习模式，通过典型挑战场景化学习、能力标准行为化等环节，由业务主管全程参与、运营团队全程陪伴学员高效、高质量完成培训。我们收集到的反馈显示，86%的学员认为培训后个人技能有明显提升，在训练营中收获快速成长与发展。



“裕备生”职业化能力提升训练营

覆盖全体裕备生共 **342人**

认为个人技能有明显提升学员 **86%**

为适应公司业务不断发展，裕同科技持续加大对业务关键岗位人才和管理者的培养力度，从职业能力、职业意识、职业品德等多维度对员工加以训练，夯实高质量发展人才基础，充分发挥人才资源引领支撑作用。

关键岗位序列人才培养

为加速公司关键岗位序列人才梯队培养的效率和质量，公司于2022年开展关键岗位序列人才培养，公司高管、业务主管、项目管理、结构设计、产品工程和品质五大关键岗位序列的业务专家、人力资源代表及外部专家顾问近80余人参与该培训。通过此次培训，我们建立了关键岗位的体系化学习内容，为公司培养了多名设计师和内部种子教练。



中层管理技能训练

2022年6月，公司采取邀请外部讲师的方式，开展中层管理技能培训，主要讲解了目标管理原则与团队领导技能，约50名公司中基层管理者参与。此次培训提升了管理者的管理意识与管理能力，有效提高公司管理水平。



高效能人士的7个习惯培训

2022年7月，公司开展高效能人士的7个习惯培训，约50名公司中基层管理者参与。此次培训由外部讲师进行授课，培训结合公司管理工作实际，让学员们熟识“七个习惯”的同时，达到学以致用，指导日常的工作和生活。



加大对业务关键岗位人才和管理者的培养力度

关键岗位序列人才培养 **80余人** 中层管理技能训练 **50名管理者** 高效能人士的7个习惯培训 **50名管理者**

2022年12月，裕同科技“e同学”一站式学习平台正式上线，整合并共享学习资源，以数字化助力公司人才与组织的持续成长。平台初期上线562门通用类课程，包括公司知识、管理知识、职场通用知识、专业通识类知识等，课程面向所有员工开放。此外，“e同学”作为培训管理及运营的数字化工具，记录员工全生命周期的学习、发展数据，提升培训管理效率，加强人才管理。



“e同学”学习平台界面

初期上线通用类课程

562门

裕同科技继续推进职业技能等级认定制度，公司技术委员会下设职业技能等级认定分委会，专项负责裕同科技职业技能等级认定方案标准建设和认定组织工作。通过职业技能等级认定的实施，公司建立印包行业专业人才能力标准基线，并逐步积累行业专业人才技能水平的认定经验，为未来培养认定行业内专业人才奠定基础。截至2022年12月31日，公司拥有通过认定的各级技能人才共计342人。



截至2022年12月31日，公司拥有通过认定的各级技能人才共计

342人

职业技能等级认定工作现场 >>



员工绩效与晋升

裕同科技坚持“广纳贤才，人尽其才，才尽其用”的原则，以“拓展员工发展通道，牵引员工能力提升，清晰实现人岗匹配”为目标，贯彻落实公开、公平、公正的选拔任用机制，为员工打造广阔的职业发展平台。

我们总结分子公司优秀的绩效管理办法，形成裕同科技绩效管理体系，设置标准化的绩效评价方法和流程，采取关键人才识别与激励措施，实现公司和员工的共同发展。裕同科技绩效管理体系如下：

目标制定

- 以共同目标为基准，纵向和横向分解并存的绩效目标形成机制；
- 重视目标认同、相互信任，激发主体能动性。

组织绩效关联

- 根据组织差异性设置不同绩优比例；
- 鼓励从绩优团队中发现更多绩优员工，牵引团队内成员协作。

绩效全面评价

- 全面评价、鼓励协同，以绩效目标达成为基础，亦考虑绩效外的创新和协同贡献。

绩效结果应用

- 层级越高，越贴近客户，绩效工资占比越大；
- 绩效结果应用于绩效工资、晋升、调薪、评优等方面。

在员工晋升方面，我们为员工搭建专业和管理双成长通道模型，规范人才晋升流程与具体要求，确保晋升评议机制的公平客观性。同时，我们制定《关键岗位后备人才管理办法》，形成关键岗位后备人才的选拔、任用和发展的闭环。

后备人才盘点

- 根据业务战略规划识别关键岗位，评估关键岗位空缺度；
- 识别高绩效、高潜质人才，入选后备人才名单。



后备人才培养

- 进行后备干部专项培训、轮岗锻炼和项目训战，待关键能力和经验均补齐后，进入人才候选池。



后备人才上岗

- 评估其绩效、能力、潜质和价值观；
- 根据评估结果，精准实现人岗匹配。



任用管理

- 制定目标设定和结果评价的绩效管理制度；
- 给予差异化的调薪、弹性奖金、优先晋升和荣誉评选等激励。

此外，我们视绩效好、能力和潜质高的员工为关键人才，在薪酬福利、培养和晋升等方面向其倾斜，2022年在公司课长层以上晋升人群中，关键人才晋升占比90.3%，较2021年66.7%大幅提升。

公司课长层以上晋升人群

较2021年66.7%大幅提升，2022年关键人才晋升占比达

90.3%

员工沟通与关怀

裕同科技倡导“劳逸结合”的工作理念，积极开展丰富多彩的员工关怀及团建活动，不断增强员工的凝聚力与归属感，引导员工以健康、可持续发展的方式追求美好生活。同时，我们搭建多元化的沟通渠道，认真聆听员工的意见与建议，充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

2022年，为持续完善并优化相关管理制度及福利计划，我们面向公司及主要分子公司开展员工满意度调查活动，从薪酬、工作、晋升、管理、环境5大板块，工作环境、食宿环境、个人成长、资源配备等12个细分维度出发，采用匿名问卷调查、员工访谈相结合的模式，充分了解员工对公司运营情况的真实反映。此次员工满意度调查共有41个单位参与，参与调研人数达13,388人。

员工满意度调查

参与单位	41个
参与调研人数	13,388人

我们对调研结果进行量化分析，要求各单位根据调查结果制定相应的改善计划并严格落实改善举措，如为员工提供更加舒适、满意的工作环境和食宿环境，以提升员工满意度。

员工住宿环境提升计划

为改善员工住宿条件，2022年6月初，本公司启动对员工宿舍的翻新改造工程项目，全面翻新每间宿舍的床铺、衣柜、空调、墙面和地面，并制定员工宿舍样板间，保证每间宿舍基础设施标准一致。该项目计划投入金额268万元，预计2023年6月前全部改造完成。



项目计划

投入金额	268万元
预计完成时间	2023年6月前

我们高度关注人才队伍的稳定性，为长期服务的员工颁发持续服务奖，通过培训、评优、表彰等措施加强员工的归属感，进一步提高员工的凝聚力、创造力，有效留存人才。我们设立员工离职访谈节点，对有离职意向的员工，首先由人力资源中心访谈了解离职原因，输出离职访谈记录、建立问题反馈沟通渠道及离职预警机制，通过内部调岗等方式挽留关键人才，提升高潜人才、核心业务骨干或经营管理干部的保留率。

合肥裕同举办评优表彰大会

为有效激励表现优秀的员工并树立企业模范，合肥裕同隆重召开 2022年“第二季度评优表彰大会”。本次大会分别评选出1名技术能手、3名优秀员工、1名明日之星和9名先进个人，公司领导为其颁发荣誉证书及奖品，并向受表彰的员工表示祝贺和感谢，呼吁全体员工向榜样看齐。



2022年“第二季度评优表彰大会”

技术能手	1名	优秀员工	3名
明日之星	1名	先进个人	9名

同时，我们继续组织开展多姿多彩的休闲娱乐活动，包括但不限于体育休闲活动、节假日庆祝活动、文化娱乐活动等，丰富员工业余文化生活，营造生动活泼、积极健康的良好氛围，提升员工生活质量与幸福感，增强团队的凝聚力。

许昌裕同举办全员趣味运动会

为丰富员工的业余文化生活，2022年5月，许昌裕同在园区内举办全员参与的趣味运动会，比赛项目包含投篮大赛、台球技巧赛、团队跳大绳、羽毛球、乒乓球比赛等。本次活动让员工体验到了运动的激情和快乐，同时促进员工之间的交流，增强团队凝聚力。



裕同科技工会举办网球比赛

2022年12月，裕同科技工会组织的网球总决赛落下帷幕。该网球比赛吸引了众多爱好网球的员工参与，日常训练和场上拼搏的紧密合作拉近了员工之间的距离，加强了团队情谊，充分展示了积极向上的体育精神和努力拼搏的体育风采。



亲子活动促和谐家庭氛围

为进一步营造和谐温馨的家园文化，更好地搭建与员工家庭的交流平台，2022年，公司联合石岩街道妇联开展亲子活动，通过布置舒适的环境与空间，设计精彩纷呈的活动内容，加深员工与子女的交流与互动。



职业健康与安全

裕同科技高度关注员工的职业健康安全，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》《危险化学品安全管理条例》《越南社会主义共和国劳动安全卫生法》等运营所在国家和地区法律法规要求。我们依据ISO45001职业健康与安全管理体系制定《集团安全生产管理制度》《职业卫生重点管理制度》和《新设备安全验收管理制度》等管理制度，将安全管理落实到各项运营活动中，同时积极开展员工安全培训和宣传教育工作，提高员工自我保护意识，保障员工健康与安全。

安全生产与安全文化建设

公司建立并不断健全安全管理体系，严格制约和监督安全管理，保障消防安全、生产线安全、设备设施安全资金投入，不断降低、控制或消除各类安全风险和危害。2022年，本公司在安全生产及环保方面的投入达2,162万元。

安全生产及环保

投入金额

2,162万元



《化学品管理指引》

对化学品的购买、运输、贮存、使用及处置等过程做出规定，确保化学品所有相关过程符合安全管理体系要求。



《安全生产管理制度》

规定工伤事故处理流程，按照GB/T 6441-1986《企业职工伤亡事故分类》对事故进行分类及分级，发生安全生产事故时，立即启动应急预案，并对事故开展预防及追责机制。



《安全事故与隐患整改制度》

落实全员安全生产责任制，建立起安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系，并进行安全绩效考核，实行奖惩制度。



《消防安全管理制度》

规范消防安全教育培训、安全疏散设施管理、消防控制室值班管理、消防设施器材维护管理、易燃易爆危险物品管理等，规定车间消防安全生产“十不准”，杜绝消防安全隐患。



《消防安全巡查制度》

规定实行每日消防安全巡查与定期消防安全检查相结合的检查方法，各单位须制定相关责任制度、要求定人、定职责。



《消防安全应急预案》

成立工厂消防事故应急处理委员会，明确职能分工，提升处理突发事件能力。

为进一步规范公司安全生产管理，有效防范各类事故发生，安全组（公司安委会执行部门）继续结合国家、地方、行业法律法规要求及风险管控原则，对各生产基地开展实地安全检查，检查内容包括消防、环保、职业健康、机械安全、危险化学品、用电安全等多个模块。截至2022年底，本公司所有生产基地均定期开展隐患排查与治理工作，公司安全组已完成35个生产基地的安全检查。

安全文化建设

为加强安全文化建设，提高员工安全意识，打造安全氛围，公司安委会发起、推动并支持各分子公司开展2022年安全生产月活动，活动项目包括安全月启动大会、安全标语征集、安全知识竞赛、安全管理能力培训、安全检查及应急演练等。



消防应急演练

2022年，我们组织员工参与消防应急演练，对义务消防队员进行灭火演习培训。此次活动提高了员工安全防火意识，宣传了消防急救知识，切实增强公司消防应急处置能力。



安全工具/案例分享

自2022年起，公司安全组开始收集并汇总各分子公司的优秀安全工具/案例并汇集成海报，每月通过裕同邮箱向所有裕同人分享，鼓励大家互相借鉴学习，帮助有需要的分子公司解决安全难题，提升安全度。



安全能力提升与专项整改

本公司定期开展安全培训，结合过去年度的培训反馈意见和建议，及包装行业的风险特性，对本年度的培训频率与侧重点进行调整，并将安全培训分为年度培训、日常培训两类。其中年度培训以线上课程的形式开展，包含消防、职业健康、用电及化学品四大模块内容，员工可利用碎片化的时间自主开展学习。2022年，本公司年度安全培训共覆盖35个分子公司，6大特定岗位，参训员工达1,112人次，人均培训时长6.5小时。与此同时，日常培训采取面授与线上直播同步进行的形式，邀请华润、Honeywell等世界500强企业的培训专家就特定主题进行针对性培训，以可落地实操为原则，加强了培训过程中的研讨环节，并在课程中提供样品、工具供参训人员现场操作。2022年，我们共举办了4场日常安全培训，培训覆盖总经理、各部门负责人、技术骨干、一线员工及EHS相关人员，人均培训时长8.5小时。各分子公司亦同步开展日常安全培训，2022年累积参训达43,342人次。

安全培训现场



为尽可能消除生产基地在建工程项目中的重大安全隐患，预防安全事故的发生，我们对有限空间作业、高处作业设备检修作业等危险作业场景明确提出施工前、施工中、施工后的全流程要求，制定并严格落实《建筑施工安全检查标准》等内部管理制度，强化项目的日常安全检查，针对检查过程中发现的触碰项目重大隐患的现象进行处罚并督促整改，持续提升安全施工管理水平，切实保障施工安全。

机械风险带来的工伤已经成为企业最常见的伤害类型。裕同科技正逐步打造智能工厂，随着生产设备自动化、智能化水平的不断提高，机械风险的伤害严重程度会提升，危险特性将由固定式向移动式转移，传统的防护方式将无法匹配公司智能化的需求。为更好的服务公司战略目标，本公司于2022年开展《设备风险评估与整改》项目，培养专业的机械安全团队，同步对高风险设备进行整改，降低机械伤害的严重度与发生频率。

年度安全培训共覆盖

分子公司	35个
特定岗位	6个
参训员工	1,112人次
人均培训时长	6.5小时

2022年，日常安全培训

举办场次	4场
人均培训时长	8.5小时
参训人数	43,342人次

同时，我们邀请顾问公司开展机械安全培训，培训为期10个月，累计开展16场，共32个分子公司参训，人均培训时长28小时，有54名员工通过最终考试并取得了机械安全评估师证，可为公司组建6支完整的机械安全团队。此外，我们上线EHS智能安全管理系统，对各设备开展风险标准化评估，2022年，全公司共完成104台高风险设备的评估及整改工作。

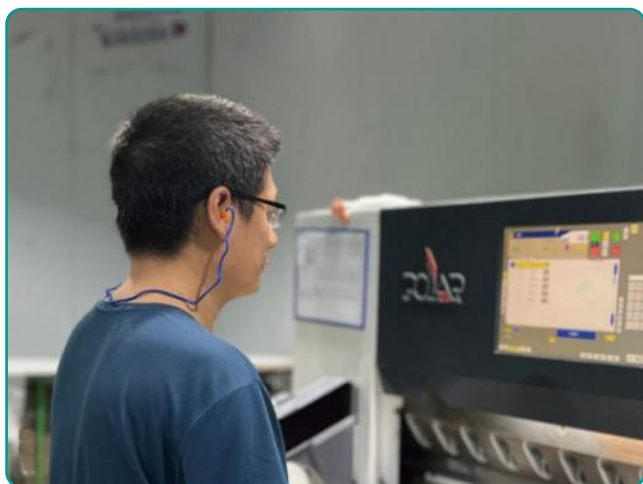
2022年开展机械安全培训

培训时长	10个月
累计场次	16场
参训分子公司	32个
人均培训时长	28小时
取得机械安全评估师证	54名
可组建完整的机械安全团队	6支
完成高风险设备的评估及整改工作	104台

员工健康

裕同科技始终坚持维护员工生命安全、保障员工身心健康。我们为员工提供必要的防护措施，如鞋、手套、护目镜、隔音耳塞等，并发放安全生产标准化手册，向员工科普如何防护来自化学品的危害等，防范安全风险。为保障员工身心健康，本公司为员工提供健康体检，帮助员工提前识别与预防潜在健康风险。同时，我们定期组织爱心义诊与健康知识科普活动，包括各类疾病预防主题宣传等，引导员工科学就医，帮助员工了解自身身心健康状况，学习日常养生保健知识，提升员工的自我健康保护意识与能力。

为员工提供隔音耳塞



员工义诊活动



“共抗艾滋，共享健康” 艾滋病预防宣传活动

2022年12月1日是第35个“世界艾滋病日”，公司组织开展“共抗艾滋，共享健康”主题活动，宣传和普及预防艾滋病的知识，支持艾滋病防治及反歧视方面的宣导工作。



06

戮力同心 携手共赢

裕同科技始终希冀与供应商保持长期稳定、健康有序的合作关系，建立健全供应商管理机制，大力推进可持续供应链打造。



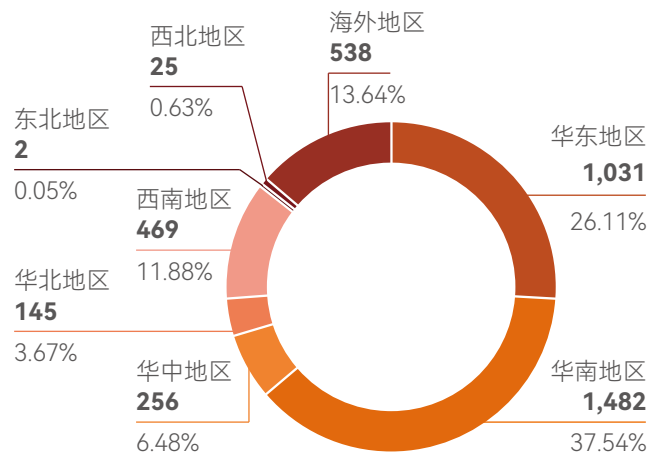
本公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等运营所在国家和地区的法律法规，制定供应商筛选、准入、评估、维护、退出各环节的管理要求，为实施供应商全生命周期管理提供标准化指引。在供应商管理的过程中，公司不仅严控供应商产品和服务质量，还在过程评估中引入合规雇佣、职业健康与安全、商业道德、环保低碳等考核维度。同时，我们持续完善与供应商的沟通与反馈机制，在日常交流活动中传递裕同科技的可持续发展理念，引导供应商积极践行环境、社会责任，共促行业健康发展。

截至2022年12月31日

共合作供应商

3,948个

供应商的地区分布结构如下



供应商管理

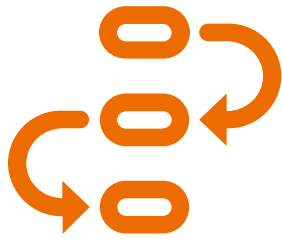
经过多年的摸索与积累，裕同科技已沉淀出一套成熟的供应商管理体系，通过一体化采购管理平台，由采购、体系、品质、工程等部门对供应商准入、过程评估等多个环节进行协同管理。

供应商准入方面，本公司始终以公平、公开的方式寻求合作机会，严格按照客观公正的量化指标进行供应商准入考核，评分达标、满足要求的供应商方可准入。本年度，裕同科技继续落实内部《供应商现场审核指引》的相关制度要求，按流程规范开展供应商现场审核工作，审核内容涵盖质量、技术资源、环境保护、社会责任等方面，并根据审核结果出具整改报告，力图通过清晰、透明、规范的准入考核机制前置供应商风险管理节点，优化供应商产品及服务质量。

在供应商绩效考核方面，为推动供应链精益化管理，保障产品及服务质量长期可控，公司通过《供方绩效考核作业指引》明确供应商过程评估规范，由多部门共同组成的绩效考核团队对供应商开展动态考核评估及反馈，及时将考核结果及整改意见向供应商反馈，实时跟踪落实整改情况。考核结果及整改情况将成为调整采购份额的依据，在督促合作伙伴提升产品及服务质量的同时整体动态优化本公司的供应链构成。为确保绩效评分公平、公正、客观，公司制定了相应问责制度，杜绝以权谋私、打压抬高评分、篡改考核数据等情况的发生，一旦发现上述情况，将依循制度对评分人员进行追责。

2022年，公司基建工程部引进了针对在建工程项目的第三方评估体系，从实测实量、质量风险、管理行为、安全文明、进度检查五大维度对工程项目进行评估。每个维度评分比重不同，可细分为多个检查分项，共涉及工程现场、进度等相关检查指标600余条，全方位保障工程项目质量与安全。

供应商考核流程



1

绩效评分人员设置

组建考评队伍，于一体化采购管理平台录入评分人员信息

3

供应商整改

如涉及整改项，提醒供应商采取纠正措施并填写改善资料

4

供应商申诉

供应商如果对考核结果有异议，可提出申诉并阐明原因

2

评分过程

评分人员对供应商进行绩效评分，并由各分子公司采购负责人及总经理审批

5

绩效考核结果运用

将绩效考核结果应用到采购份额的分配中

供应链可持续发展

裕同科技致力于引导供应商共同构建负责任管理体系，协助供应商推进自身的可持续运营，建设健康长久的可持续供应链。本年度，公司持续扩大供应商环境及社会评估的覆盖范围，对845家供应商开展环境评估，并对1,424家供应商开展社会评估，以考察其环境及社会风险管理能力，作为筛选供应商的重要依据。

裕同科技深知可持续供应链的打造离不开公司与供应商的共同努力。本公司发布《致相关方的一封信》，敦促供应商关注其环境及社会风险，并采取相应措施以保障员工权益、关心员工健康安全，取得环境许可并减少污染等，不断优化自身的管理及运营体系。同时，我们与供应商签署《供应商质量承诺书》《供应商保密承诺书》和《供应商环保声明书》等文件，要求供应商在合作过程中规范、约束自身行为，做出负责任承诺。

裕同科技切实践行负责任采购理念，优先选用安全、环境友好的原材料。我们要求供应商提供在有效期内的有害物质第三方检测报告，确保采购的原材料符合《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》(Restriction of Hazardous Substances, RoHS) 欧盟镉指令、聚氯乙烯 (Polyvinyl chloride, PVC) 及欧盟包装和包装废弃物指令等运营地法律规例，并制定《限用物质管理规范》，明确产品中限用的环境物质范围，确保所采购原材料不含限用物质。公司也时刻注重将环保因素纳入采购考量，2022年，本公司纸张、油墨、胶水及光油的环保物料采购占比达90%，积极践行绿色采购。我们计划在2030年前将纸张、油墨、胶水及光油的环保物料采购占比维持在90%以上，逐步推进森林管理委员会 (Forest Stewardship Council, FSC) 认证纸张等环保原材料的使用。

本公司承诺不使用冲突矿产，并要求供应商签署不使用冲突矿产保证书，对产品中钽、锡、钨及黄金等矿物的来源和产销监管链开展尽职调查，保证其不为刚果及周边地区践踏人权的武装组织提供资金。同时，我们进一步要求供应商承诺建立完整冲突矿产政策、管理体系及尽职调查框架，并以相同标准要求供应商上游公司，扩大对冲突矿产的管理范围。

公司持续扩大供应商环境 及社会评估的覆盖范围

环境评估	845家
社会评估	1,424家

纸张、油墨、胶水及光油的 环保物料采购占比

2022年	90%
2030年	大于90%

供应商沟通交流

公司的稳健发展离不开供应链的共同成长。裕同科技始终高度重视与供应商的互联互通，通过定期会议、培训活动、供应商考察及评审、供应商季度营运会议（Quarterly Business Review, QBR）与绩效改善交流会议等方式保持与供应商的深度联系，致力于建立诚信互利、合作共赢的伙伴关系。

2022年，本公司组织开展面向设备及原料供应商的培训，同时在日常合作中交流分享资源利用、废弃物处理及减少碳排放等方面的心得，提升供应商的责任运营意识，引导供应商主动践行可持续管理。

展望未来，裕同科技将继续以合作为纽带，将可持续发展的理念融入到与供应商的日常合作中，倡导合作伙伴结合自身技术创新能力与资源，积极应对环境及社会风险，与我们携手推动可持续发展，共启美好未来。

开展供应商培训活动



07

廉洁从业 合规运营

裕同科技始终秉承以诚为本、稳健运营的理念，严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等运营所在国家和地区法律法规，建立健全反贿赂、反舞弊、公平竞争制度及管控机制，规范公司管理层及所有员工的职业行为，以降低舞弊及商业道德风险，杜绝任何形式的公司内部贪污、行贿、垄断或任何其他舞弊行为。我们持续完善廉洁与商业道德内部控制与监察体系建设，定期开展内部审计，同时组织开展丰富的培训及宣贯活动，旨在提升员工及合作方的廉洁从业意识，营造公开公正的运营氛围。

2022年，本公司未发生重大腐败诉讼案件，亦未发生任何针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼。

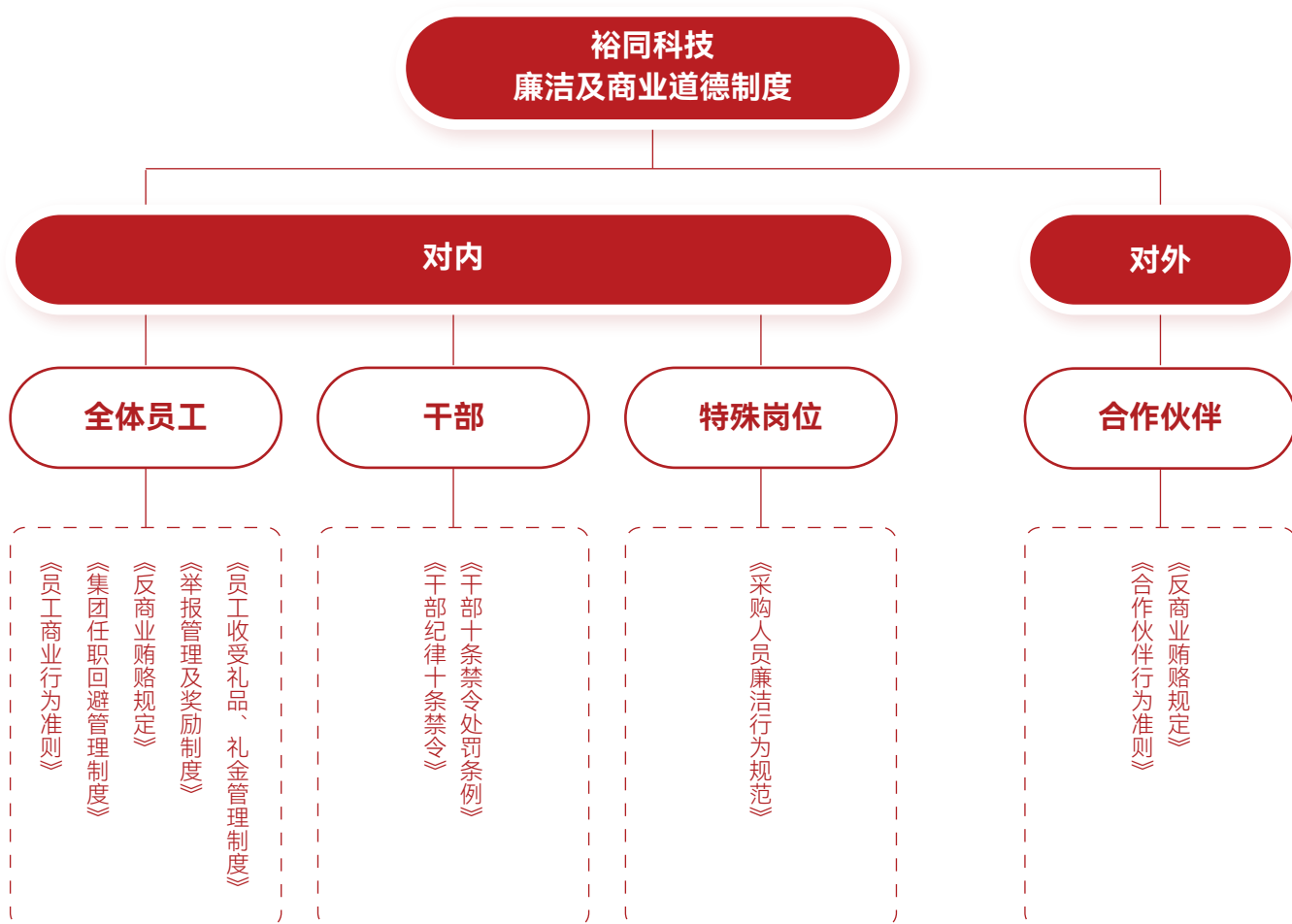


诚 信

反贪腐管理

本年度，裕同科技继续完善反贪腐管理体系，在组织和制度层面强化对权力的制约和监督，持续提升反腐倡廉工作的针对性和有效性。在组织层面，公司审计委员会加强与审计机构的沟通，定期组织开展审计工作，持续监督公司运营中各重要内控事项，做好风险防控工作。同时，我们指定审计监察中心为本公司反贪腐及反舞弊工作常设机构，负责进行年度贪腐等舞弊风险评估工作，受理举报、组织案件调查并出具处理意见，向审计委员会和董事会报告并接受其监督，以及开展本公司反贪腐培训和宣传活动等。

在制度层面，本公司制定并落实《反商业贿赂规定》《反舞弊与举报机制条例》《问责管理制度》等内部制度，覆盖公司所有主要业务模块及所有员工、外部合作伙伴，明确履职要求，规范经营行为。



本公司将反腐倡廉工作纳入重要议事日程，紧密结合生产经营实际情况采取反贪腐措施，严格落实反贪腐管理制度，对照制度要求牢固树立风险意识，切实防范贪腐风险，保障公司健康、稳定的运营。

签订廉洁自律承诺书

- 新员工入职时须签订《员工廉洁自律承诺书》，规范全体员工的行为；
- 合作商在与公司开展正式合作前须签订《供应商/承包商/服务商廉洁承诺书》，保障公司与合作商的持续健康发展与良性循环。

将舞弊风险纳入风险评估

- 管理层在公司层面、业务部门层面和财务层面进行风险评估，评估内容包括舞弊风险的重要性和可能性、虚假财务报告、公司资产的盗用和未授权或不恰当的收入或支出，以及高层管理人员或董事会的贪腐或舞弊风险。

强化高风险领域控制措施

- 针对管理层、财务以及采购等高风险领域，制定管理制度并绘制业务流程图，于风险源头建立有效的控制机制。

建立反舞弊情况通报机制

- 对具有处罚决定的单个舞弊案例进行全员通报；
- 每月向董事会汇报反舞弊工作的开展情况；
- 于每年两次公司会议中汇报审计监察工作报告，评价现有反舞弊控制措施，持续完善反舞弊制度。

本公司严禁员工索取、收受违反规定的财物，禁止参加合作方安排的消费娱乐活动及其他与其发生个人利益关系的行为。为加强内外部人员对本公司廉洁建设的参与及监督，我们制定《**举报管理及奖励制度**》，建立多元化的举报渠道，举报人可通过公开的举报电话热线、电子邮件信箱等方式反映、举报本公司及员工违反职业道德的情况，或检举、揭发实际或疑似舞弊案件。我们对举报有功人员进行嘉奖，对举报有功的外协单位，我们在年度供应商考评中视举报贡献进行特殊贡献加分，并将其列入优先合作供应商名单，以此鼓励个人和单位依法依规举报违规行为。

审计监察中心负责人电话：

0755-33873999-88701

审计监察中心电邮：

shenji@szyuto.com、tangz@szyuto.com

审计监察中心邮寄地址：

广东省深圳市宝安区石岩街道石环路1号

审计监察人员办公现场：

包括审计监察办公室、审计组驻分子公司临时办公室

微信公众号：

裕同阳光审计

举报渠道

接到举报后，我们将按照相关内部制度严肃调查，依据规定程序接受、保留、处理各方举报，接受审计委员会和董事会的审查监督。如经核实确有不当行为，公司将及时依照相关政策进行处理。对存在内部控制缺陷的业务单位，公司会敦促其进行改进；对证实有舞弊行为的员工，公司按照相关规定予以相应的行政纪律处分，若其行为触犯刑法，公司将移送司法机关依法处理。

对于举报人，本公司设置严格的保密及保护机制，严禁泄露检举人员信息。举报人填写的《**举报信息收集表**》由专人保管，举报平台信息接收、下载设置密码严格管理，由专人执行，未经审计监察中心高级总监授权，其他工作人员不得查看。本公司严禁打击报复举报人，经查证存在打击报复举报人行为的，将按照《**行政奖惩管理制度**》进行处罚，必要时将移送司法机关处理，维护举报人合法权益。

廉洁供应链管理

裕同科技持续打造诚信公平的合作平台，制定《**合作伙伴行为准则**》和《**供应商/承包商/服务商廉洁承诺书**》等文件，以规范供应商等合作方的行为准则，与其建立良好、稳定的合作关系，推动供应链廉洁诚信建设，促进供应链的可持续发展。

本公司积极采取廉洁供应链管理措施，确保采购环节的平等诚信，致力于打造公开透明的阳光采购环境。针对公司内部管理，我们持续优化采购流程，建立线上投标、询议价平台，避免人为干涉，并设立采购管理委员会，负责公司采购的关键决策。同时，采购中心制定《**采购人员廉洁行为规范**》，指导和约束采购人员的行为，加强风险防范。

本公司亦面向外部合作供应商开展廉洁培训，传达公司廉洁教育规定，提高相关工作人员廉洁从业意识，加强监督管理，针对违反规定廉洁承诺的供应商或其他合作方，我们将视情节轻重终止与其有关联的买卖合同、服务合同、工程合同及其他相关业务往来。

商业道德及廉洁建设

裕同科技恪守商业道德，营造文明平等的商业环境，制定《**员工商业行为准则**》和《**纪律十条禁令及处罚条例**》等内部制度，并要求员工签署《**员工廉洁自律承诺书**》，严格规范道德行为标准，约束员工的对外业务行为和日常作风，包括与合作方建立健康友好的关系，避免利益冲突，杜绝内幕交易等。我们在日常业务监督中对商业道德行为进行检查，鼓励员工对违规行为进行举报，确保员工在商业行为中遵守法律规定和道德规范。

我们持续加强商业道德及廉洁行为宣导，采取分层和分级模式对管理干部、关键岗位人员、储备干部、新员工等进行廉洁文化培训，培训内容包括反贪腐、反舞弊法律法规及诚信道德教育等。同时，我们探索创新培训新形式，开展廉洁制度网上知识竞赛活动，提升培训的趣味性参与度。

《廉洁体系解读及案例分享》专题培训

为推进公司商业道德与廉洁建设，2022年，我们对关键岗位人员、储备干部、新员工、供应商开展《廉洁体系解读及案例分享》专题培训，解读公司的廉洁制度，分享反贪腐、反舞弊具体案例，明确公司对于违法行径采取的零容忍原则及相应的惩处措施，有效提升员工和供应商的廉洁意识与道德标准。本次培训参加人员超过1,000人次，供应商超过250家。



参加人员超过

1,000人次

供应商超过

250家

廉洁制度网上知识竞赛

为加强宣导公司廉洁文化，增强公司全体员工对于公司廉洁制度的理解与执行，公司本年度继续举办廉洁制度网上知识竞赛，为作答优秀的参赛人员发放奖品。此次竞赛活动获得公司员工的热情参与，有效增强员工廉洁自律意识，助力公司廉洁文化的建设。



08

热心公益 回馈社会

秉持着“认同公益，参与公益”的信念，裕同科技在稳健运营、创造经济效益的同时，积极承担企业公民的责任和义务，致力于为社会创造价值。本公司时刻关注社会需求，充分发挥自身业务优势及资源，在环境保护、教育助学、医疗资助、文化建设、乡村振兴等公益领域争做企业公民理念的践行者。

裕心向善，同道而行。裕同科技董事长王华君先生和副董事长吴兰兰女士关心社会、不忘初心，于2017年共同成立深圳市裕同公益基金会（下称“裕同公益基金会”）。教育方面，裕同公益基金会积极开展慈善助学、“艺同追梦”夏令营等活动，用素质教育托举每一个稚嫩梦想；医疗方面，通过捐款、捐建医疗学科中心、组织义诊等方式为医疗公益事业做出坚实的贡献；社会发展方面，踊跃捐赠物资和资金支持乡村振兴，把社会责任感外化于行。截至2022年12月31日，裕同公益基金会累计捐赠善款1,400余万元，于2022年被深圳市民政局评为“4A级社会组织”。

截至2022年底，裕同科技及裕同公益基金会累计捐赠善款超过

4,100万元



环境保护

YUTO ECO

作为裕同科技旗下专注于环保包装和可持续发展的企业品牌，裕同环保本年度继续结合专业所长，参与、响应环保公益活动，与政府、企业、行业伙伴共同开展环保公益及常识科普活动，涉及垃圾分类、资源再利用、绿色低碳等多个主题，用关切和行动践行环境保护理念，倡导绿色低碳生活。

助力“长江11号”主题邮局落成

长江主题邮局是由“绿色江河”公益组织发起的世界首个以河流流序命名的主题邮局，深圳裕同环保赞助20万助力其落成。在这里，绿色江河定期开展面向公众的自然大讲堂活动，裕同环保也会参与其中，对新材料、植物纤维包装应用及低碳技术进行科普，呼吁消费者减少一次性塑料制品的使用，多选择“可回收、可降解、易分离”的产品包装。



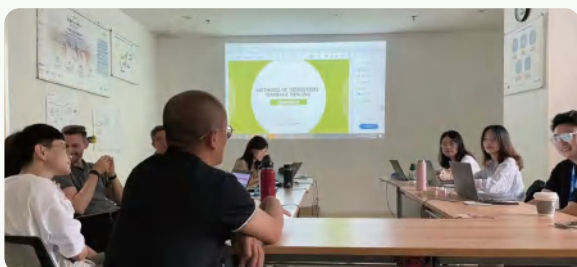
组织石龙社区青少年参与环保类宣传活动

裕同科技组织宝安区石龙社区的青少年到公司展厅现场参观，介绍绿色环保包装及工艺，科普可降解材料、绿色生产等环保知识，积极宣传“变废为宝，高效利用自然资源”，让绿色发展理念根植在青少年心中。2022年，裕同科技展厅被宝安区妇女儿童工作委员会正式批复为宝安区儿童友好实践基地。



协同迪卡侬开展 陆地垃圾处理主题科普活动

2022年8月，裕同环保研究院协同迪卡侬包装团队开展了陆地垃圾处理主题科普分享活动。会上，我们简要介绍了全球塑料垃圾的大背景，并从垃圾消减、回收与堆肥、能源回收、政策与挑战等六个方面进行了阐释。本次活动加强了大家对可持续包装的理解，也为后续产品包装的研发设计提供了更多思考的空间。



裕同环保携手饿了么 开启“筷乐星球”环保公益活动

2022年6月5日世界环境日，裕同环保携手饿了么推出“饿了么-筷乐星球”项目，打造联名主题餐具。消费者可在点餐时选择无需餐具，积累碳积分，以此兑换“筷乐星球”主题环保餐具，从而减少一次性餐具的使用。本次项目约鼓励12万外卖订单选择无餐具选项，引导消费者选择低碳生活方式。



社区参与

裕同科技不忘初心，牢记回馈社会的使命，将公益之心融入企业文化，鼓励员工投身社区公益活动，积极助力守护社区健康，参与热心无偿献血，将爱散播到社区的更多角落。

2022年，公司积极抽调组织裕同党总支、工会、妇联成员，参与深圳市石岩街道罗租社区、石龙社区、羊台苑社区健康志愿活动共13次。此外，我们继续组织员工参与裕同党总支联合宝安区中心血站举办的“守初心 传真情 献热血 暖新春”及“喜迎二十大，热血勇担当”无偿献血活动，献热血为生命加油。本年度，本公司员工共计165人次参与献血，共献血51,500ml。宝安区中心血站对本公司踊跃支持无偿献血工作的行为表示肯定，授予本公司及本公司党总支“深圳无偿献血爱心单位”牌匾。

宝安区中心血站
授予本公司牌匾



裕同党总支
献血活动



2022年

参与社区健康志愿活动 **13次**



无偿献血活动

本公司员工共计 **165人次**



无偿献血活动

献血量达 **51,500ml**

教育

教育是民族振兴、社会进步的重要基石。裕同科技始终全力关心、支持、参与公益教育事业，积极捐资助学，为社会发展与人才培养添砖加瓦。2022年，裕同公益基金会携手九江市慈善总会等机构，举办“爱满人间·助学支教”活动。本次活动共筹集善款480余万元，资助贫困学生1,639人次，其中裕同公益基金会捐款80.2万元，资助222名家庭经济困难的大学生圆梦。截至2022年，裕同科技及裕同公益基金会已连续17载开展慈善助学爱心项目，累计资助3,468名贫困大学生，累计捐助金额达657.95万元。



2022年裕同公益基金会携手九江市慈善总会等机构举办“爱满人间·助学支教”



共筹集善款	480余万元
资助贫困学生	1,639人次
其中裕同公益基金会	
捐款	80.2万元
资助贫困学生	222名

截至2022年，裕同科技及裕同公益基金会已连续17载开展慈善助学爱心项目

累计资助贫困大学生	3,468名
累计捐助金额达	657.95万元

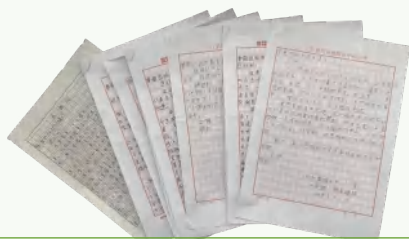
同时，裕同公益基金会已连续6年开展员工助学计划，面向公司基层员工建立长效助学机制，帮助家庭经济困难的员工子女顺利完成大学学业。截至目前，该助学计划已累计资助420人次，资助金额投入力度不断加大，总计达166.95万元；其中2022年共投入54.7万元，资助大学生137人次。

此外，裕同公益基金会向广西省柳州市三江侗族自治县同乐苗族乡中心校捐赠30万元，设立“裕同教育奖励基金”，用于奖励同乐苗族乡中心校就读的学生，支持同乐苗族乡的教育事业。截至2022年12月，已累计有861名同乐中心校优秀学生获得了该基金奖励。裕同公益基金会亦组织支持大学生志愿者开展夏令营支教活动，为乡村地区的孩子们带来精彩课程。

裕同公益基金会已连续6年开展员工助学计划

累计资助	420人次
资助金额总计达	166.95万元
其中2022年共投入	
资助金额	54.7万元
资助大学生	137人次

裕同教育奖励基金受助学生感谢信



裕同公益基金会向广西省柳州市三江侗族自治县同乐苗族乡中心校

捐赠	30万元
截至2022年12月	
获得了该基金奖励优秀学生	861名



“艺同追梦”夏令营

2022年7月，裕同公益基金会携手凉山州教育基金会、中南财经政法大学“苏正民”志愿服务队，共同举办“艺同追梦”夏令营志愿支教活动，前往凉山州会理市民族实验中学，为102位女中学生带来了艺术、武术、法学等课程，推进乡村素质教育，拓展思维，激发学习动力和创造力。

医疗

医疗卫生事业与民生息息相关，医疗设备更是医疗事业发展的重要物质基础。本年度，裕同科技继续聚焦医疗公益，持续推进医疗学科中心建设、举办“裕同乐之爱”公益音乐会，积极为医疗事业发展提供物质及精神层面的支持。

裕同公益基金会自2017年起与九三学社深圳市委开展合作，开展边远地区的教育、医疗、科技等帮扶慈善公益项目。截至2022年底，我们已捐建2所眼科中心，帮助306名群众完成白内障手术，组织医疗专家团队赴边远地区进行多次人才培训、义诊，受惠人数超10,000余人。



医疗学科中心捐建

自2018年起，裕同公益基金会在南方医科大学深圳医院、香港大学深圳医院等医疗机构累计举办51场公益音乐会，累计吸引4,500多名患者及医院员工参加，荣膺深圳市“百佳市民满意项目”。2022年，“裕同乐之爱”项目继续蓬勃开展，共举办11场公益音乐会，与大家共同欣赏音乐带来的愉悦。



“裕同乐之爱”公益音乐会

截至2022年底

眼科中心	2所
帮助完成白内障手术	306名
受惠人数	10,000余人

自2018年起

累计举办公益音乐会	51场
累计吸引患者及医院员工参加人数	4,500名
2022年，“裕同乐之爱”共举办	11场

乡村振兴

裕同科技始终心系美丽乡村，积极投入乡村振兴公益建设项目，并助力乡村地区开展多项文娱活动。2022年，裕同公益基金会将帮扶重点聚焦在江西省九江市彭泽县，捐赠10万元为彭泽县敬老院安装空调，营造冷暖适宜、舒适惬意的居住氛围，切实提高老人生活质量，守护幸福晚年。10月12日，裕同公益基金会捐赠18万元资助彭泽县2023年第五届少儿电视春晚，用于举办少儿春晚的演出活动，为彭泽县的少年儿童留下一段充满意义的回忆，守护孩子们心里的“年味”。



2023年彭泽县少儿春晚现场

帮扶重点聚焦江西省九江市彭泽县

为彭泽县敬老院安装空调捐赠	10万元
资助彭泽县2023年第五届少儿电视春晚	18万元

披露项目	描述	章节
一般披露		
GRI 2: 组织及其报告实践		
GRI 2-1	组织细节	可持续发展年鉴
GRI 2-2	组织可持续发展报告中包含的实体	可持续发展年鉴
GRI 2-3	报告期、频率和联系方式	关于本报告
GRI 2-4	信息重述	可持续发展年鉴
GRI 2-5	外部保证	可持续发展管理
GRI 2: 活动和工人		
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	可持续发展年鉴
GRI 2-7	员工	以人为本 汇聚英才
GRI 2-8	非雇员的工人	以人为本 汇聚英才
GRI 2: 管治		
GRI 2-9	治理架构和组成	可持续发展管理
GRI 2-10	最高治理机构的提名和甄选	可持续发展年鉴
GRI 2-12	最高治理机构在监督影响管理中的作用	可持续发展管理
GRI 2-13	影响管理责任的委派	可持续发展管理
GRI 2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
GRI 2-15	利益冲突	廉洁从业 合规运营
GRI 2-16	关键问题的沟通	可持续发展管理
GRI 2-17	最高治理机构的集体认识	可持续发展管理
GRI 2-18	最高治理机构绩效评估	可持续发展管理
GRI 2: 战略、政策和实践		
GRI 2-22	可持续发展战略声明	可持续发展管理
GRI 2-23	政策承诺	廉洁从业 合规运营
		以人为本 汇聚英才
GRI 2-24	嵌入政策承诺	廉洁从业 合规运营
		以人为本 汇聚英才
GRI 2-26	征求意见和提出疑虑的机制	廉洁从业 合规运营
GRI 2-27	遵守法律法规	绿色发展 低碳未来
		品质创新 竭诚服务
		以人为本 汇聚英才
		戮力同心 携手共赢
GRI 2-27	遵守法律法规	廉洁从业 合规运营
		可持续发展年鉴
GRI 2-28	会员协会	可持续发展年鉴
GRI 2: 利益相关方参与		
GRI 2-29	利益相关方参与的方针利益相关方群体列表	可持续发展管理

GRI 3: 重要性议题		
GRI 3-1	确定重要性议题的过程	可持续发展管理
GRI 3-2	重要性议题清单	可持续发展管理
GRI 3-3	重要性议题管理	可持续发展管理
GRI 201: 经济绩效		
管理方法		绿色发展 低碳未来
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	可持续发展年鉴
GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	绿色发展 低碳未来
GRI 203: 间接经济影响		
管理方法		可持续发展年鉴
		热心公益 回馈社会
GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	热心公益 回馈社会
GRI 203-2	重大间接经济影响	热心公益 回馈社会
GRI 204: 采购实践		
管理方法		戮力同心 携手共赢
GRI 205: 反腐败		
管理方法		廉洁从业 合规运营
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁从业 合规运营
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁从业 合规运营
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁从业 合规运营
GRI 206: 不当竞争行为		
管理方法		廉洁从业 合规运营
GRI 206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	廉洁从业 合规运营
GRI 301: 物料		
管理方法		绿色发展 低碳未来
GRI 301-2	所使用的回收再利用的物料	绿色发展 低碳未来
GRI 302: 能源		
管理方法		绿色发展 低碳未来
GRI 302-4	减少能源消耗量	绿色发展 低碳未来
GRI 303: 水资源与污水		
管理方法		绿色发展 低碳未来
GRI 303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	绿色发展 低碳未来
GRI 303-2	管理与排水相关的影响	绿色发展 低碳未来
GRI 304: 生物多样性		
管理方法		热心公益 回馈社会
GRI 304-3	热心公益 回馈社会	热心公益 回馈社会
GRI 305: 排放		

管理方法		绿色发展 低碳未来
GRI 305-4	温室气体排放强度	绿色发展 低碳未来
GRI 306: 废弃物		
管理方法		绿色发展 低碳未来
GRI 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色发展 低碳未来
GRI 306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色发展 低碳未来
GRI 308: 供应商环境评估		
管理方法		戮力同心 携手共赢
GRI 308-1	使用环境标准筛选的新供应商	戮力同心 携手共赢
GRI 308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	戮力同心 携手共赢
GRI 401: 雇佣		
管理方法		以人为本 汇聚英才
GRI 401-1	新进员工和员工流动率	以人为本 汇聚英才
GRI 401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	以人为本 汇聚英才
GRI 402: 劳资关系		
管理方法		以人为本 汇聚英才
GRI 403: 职业健康与安全		
管理方法		以人为本 汇聚英才
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	以人为本 汇聚英才
GRI 403-2	危害识别、风险评估和事件调查	以人为本 汇聚英才
GRI 403-3	职业健康服务	以人为本 汇聚英才
GRI 403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	以人为本 汇聚英才
GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	以人为本 汇聚英才
GRI 403-6	促进工作者健康	以人为本 汇聚英才
GRI 403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	以人为本 汇聚英才
GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	以人为本 汇聚英才
GRI 403-9	工伤	以人为本 汇聚英才
GRI 403-10	工作相关的健康问题	以人为本 汇聚英才
GRI 404: 培训与教育		
管理方法		以人为本 汇聚英才
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	以人为本 汇聚英才
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	以人为本 汇聚英才
GRI 404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	以人为本 汇聚英才
GRI 405: 多元化与平等机会		
管理方法		以人为本 汇聚英才
GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	以人为本 汇聚英才
GRI 406: 反歧视		

管理方法		以人为本 汇聚英才
GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	以人为本 汇聚英才
GRI 407: 结社自由与集体谈判		
管理方法		以人为本 汇聚英才
GRI 408: 童工		
管理方法		以人为本 汇聚英才
GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	以人为本 汇聚英才
GRI 409: 强迫或强制劳动		
管理方法		以人为本 汇聚英才
GRI 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	以人为本 汇聚英才
GRI 410: 安保实践		
管理方法		以人为本 汇聚英才
GRI 410-1	人权政策或程序方面的员工培训	以人为本 汇聚英才
GRI 413: 当地社区		
管理方法		热心公益 回馈社会
GRI 413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	热心公益 回馈社会
GRI 413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	运营点未对当地社区有实际或潜在重大负面影响
GRI 414: 供应商社会评估		
管理方法		戮力同心 携手共赢
GRI 414-1	使用社会标准筛选的新供应商	戮力同心 携手共赢
GRI 414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	戮力同心 携手共赢
GRI 416: 客户健康与安全		
管理方法		品质创新 竭诚服务
GRI 416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响评估	品质创新 竭诚服务
GRI 416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	品质创新 竭诚服务
GRI 417: 营销与标识		
管理方法		品质创新 竭诚服务
GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	品质创新 竭诚服务
GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	品质创新 竭诚服务
GRI 417-3	涉及市场营销的违规事件	品质创新 竭诚服务
GRI 418: 客户隐私		
管理方法		品质创新 竭诚服务
GRI 418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	品质创新 竭诚服务

联系我们

我们深信利益相关方的宝贵意见有助于我们的持续改善。
如您对本报告内容或我们的可持续发展工作有任何宝贵建议或疑问
欢迎通过以下方式与公司联络：

邮件地址：深圳市宝安区石岩街道石龙社区石环路1号
(致深圳市裕同包装科技股份有限公司)

邮箱地址：sustainability@szyuto.com

