

致相关方的一封信

致：各供应商、外包商及相关方

一直以来,承蒙贵公司的大力支持,在此深表感谢!

深圳市裕同包装科技股份有限公司及其所有子公司、分公司、控股公司及其他关联公司(以下统称“裕同科技”)已按 ISO14001:2015/ISO45001: 2018/SA8000:2014/RBA 行为守则 8.0 等标准或要求(如有版本更新,则最新版本适用)建立了环境/职业健康安全/企业社会责任管理体系,为了更好地维持该体系的有效运行,我们衷心希望能够得到贵公司(包括贵公司的子公司、分公司、控股公司及其他关联公司以及贵公司的供应商、外包商)的支持与协助。

现有以下方面需要贵公司给予配合:

一、对裕同科技的环境/职业健康安全/企业社会责任方针的理解、支持、遵守和宣传,具体内容如下:在贵公司生产和服务过程中,请遵守下述企业社会责任的要求:

A. 劳工

1) 自由择业

乙方不得雇佣被强迫、受束缚(包括债务束缚)或受契约约束的劳工、非自愿或剥削性质的狱中劳工、奴隶或贩卖人口。这包括不得以威胁、暴力、胁迫、诱拐或劳工及服务欺诈等手段运输、窝藏、招聘、转移或接收人员。对于员工在工厂内的行动自由及进出公司提供的场所,不应设立不合理的限制。作为雇佣流程的一部分,在员工离开原籍国之前,必须以员工的母语向员工提供书面雇佣协议,其中包括对雇佣条款和条件的说明。而且在员工到达接收国后,除了为符合当地法律和提供同等或更好的条件而作出的变更外,不得改换或变更雇佣协议。所有工作均须出于自愿,员工可自由地随时离职或终止其雇佣关系。不得扣留或以其他方式毁坏、隐藏、没收或拒绝员工获得他们的身份证或移民文档,如政府签发的身份证、护照或工作许可,除非法律要求保留此类证明。员工无需为乙方支付招聘费或其他相关费用。如果发现员工支付过任何上述费用,应将该费用返还给员工。

2) 未成年员工

在生产任何阶段均不得使用童工。术语“儿童”是指任何未满 15 岁、或低于完成义务教育年龄,或低于该国家或地区的最小就业年龄(以这三者中最大者为准)的任何人。支持遵守所有法律和法规的、合法利用工作场所的学习计划。不满 18 岁的员工(未成年员工)不得从事可能危及其健康或安全的工作,包括夜班和加班。应通过合理维护学生工记录、对提供学生工的教育合作伙伴进行严格的尽职调查,并根据法律法规保护学生工权利,以确保对其进行适当的管理。乙方应向所有学生工提供适当的支持和培训。如当地法律未作规定,学生工、实习工和学徒工的工资应至少达到履行同等或类似岗位的初级员工的工资水平。如发现童工,应提供协助/补救措施。

3) 工作时间

工作时间不得超过当地法律规定的最长时间。而且,除非紧急或异常情况,每周的工作时间包括加班不应超过 60 小时。所有加班均应出于自愿。员工每七天应至少休息一天。

4) 工资和福利

乙方应向员工支付的薪酬应符合所有适用的工资法律,包括有关最低工资、加班时间和法定福利在内的各项法律。根据当地法律,应按高于正常小时工资的标准向员工支付加班报酬。禁止将扣减工资作为一种纪

律处罚措施。每个记薪周期，应及时向员工提供清晰易懂的工资单，该工资单应包含足够信息以能够核算付出的劳动所得的报酬是否准确。使用临时工、派遣工和外包工必须符合法律规定和限制。

5) 人道待遇

乙方不得对员工实施性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等严苛的非人道行为；亦不得威胁要实施任何此类行为。乙方应清楚制定支持这些要求的纪律政策和规程，并传达给员工。

6) 不歧视

应承诺全体员工不受骚扰及非法歧视。不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残障、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服军役状况、受保护的遗传信息或婚姻状况等在招聘和雇佣过程中（如工资、晋升、奖励和培训机会等）歧视员工。乙方应向员工提供合理的宗教活动场所。此外，不应强迫员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医学检查或体检。

7) 自由结社

乙方应遵守法律规定，尊重所有员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利。员工和/或其代表应能与管理层就工作条件和管理实践公开交流沟通并表达看法和疑虑，而无需担心会受到歧视、报复、威胁或骚扰。

B. 健康与安全

1) 职业健康与安全

乙方应通过正确的设计、工程和管理控制、预防性维护和安全工作流程（包括封锁/标出）以及持续的安全培训，识别、评估和控制员工可能遇到的潜在安全危险（如化学、电器和其他能源、火灾、车辆及坠落危险）。如果通过上述方式无法有效地控制危险，应为员工提供适当的、保养良好的个人防护用品以及关于上述危险可能导致的风险的教育资料。此外，还必须采取适当的措施，避免让孕妇/哺乳期妇女接触高危工作环境，消除或降低工作场所带给孕妇/哺乳期妇女健康与安全方面的风险（包括与其工作任务相关的风险），同时为哺乳期妇女提供适当的设施。

2) 应急准备

乙方应识别并评估潜在的紧急情形和紧急事件，并通过实施应急预案及应对程序将其影响降到最低，包括紧急报告、员工通知和撤离程序、员工训练与演习、适当的火灾探测及扑灭设备、明显和畅通的逃生通道、充足的出口设施和复原计划。此类预案和规程应尽可能地减少对生命、环境和财产的损害。

3) 工伤和疾病

乙方应制定程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，包括以下规定：鼓励员工报告；对工伤和疾病案例进行分类和记录；提供必要的医疗服务；调查案例并采取纠正措施以消除其事故源头；帮助员工重返工作，并允许员工在面临紧迫伤害时，自行撤离，并在情况得到缓解之前不予返回，而不必担心遭到报复。

4) 工业卫生

乙方应根据分级控制原则，应当识别、评估并控制化学、生物及物理等因素给员工带来的危险。通过适当的设计、工程和管理控制，消除或控制潜在危险。当无法通过这些措施充分控制危险时，应该给予员工配备并可以使用恰当的、保养良好的个人防护用品。防护计划应包含与这些危险有关的风险教育材料。

5) 强体力型工作

乙方应当识别、评估和控制员工从事强体力型工作给员工带来的影响，包括人工搬运/装卸材料和重复搬举重物、长时间站立以及高度重复或强力的装配工作。

6) 机器安全防护

乙方应当对生产机械和其他机械进行安全危险评估。乙方应当对可能对员工造成伤害的机械装配物理防护

装置、联锁装置和屏障，并正确地进行维护。

7) 公共卫生、饮食和住宿

乙方应向员工提供干净的洗手间设施、洁净的饮用水和安全卫生的食品配制、存储和用餐设施。乙方或乙方的劳工代理机构向员工提供的宿舍应保持洁净安全，并提供适当的紧急出口、洗浴热水、充足的光热和通风、用于存放个人和贵重物品的独立安全柜，以及出入方便的合理私人空间。

8) 健康与安全沟通

乙方应为员工提供工作场所的健康与安全信息，并为员工提供以员工母语或员工可以理解的语言进行的培训，使其正确认知其所接触的工作场所危险标识语，包括但不限于机械、电器、化学、火灾和物理性危害。应在工厂清楚地张贴健康与安全的相关信息，或在员工能看到的显眼位置发布此信息。乙方应在工作开始之前为员工提供岗前培训并在工作后定期对员工进行培训。应鼓励员工提出安全问题。

C. 环境

1) 环境许可与报告

乙方应取得、维护并更新所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准文书和登记证，并且遵循其操作和报告要求。

2) 预防污染和节约资源

乙方应当采取措施从源头上降低或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生，例如增加污染控制设备，改进生产、维护和设施流程，或采取其他措施。乙方应当采取措施有节制地使用自然资源，包括水、化石燃料、矿产和森林木材等，例如改进生产、维护和设备工艺，使用替代性材料，采用重复利用、保护资源、回收利用的策略或其他方法。

3) 有害物质

乙方应当识别、标记和管理会对人类或环境造成危险的化学品及其他材料，确保其得到安全处理、移动、储存、使用、回收或再利用和处置。

4) 固体废弃物

乙方应采用系统方法识别、管理、减少、负责任地处置或回收固体废弃物（无害废弃物）。

5) 废气排放

对于生产经营过程中产生的挥发性有机化学物质、喷雾、腐蚀性物质、悬浮粒子、破坏臭氧层的化学物质及燃烧副产品，在排放之前应按要求进行分类、常规监测、控制和处理。乙方应对其空气排放物控制系统的运行状况进行常规监控。

6) 材料限制

乙方应当遵守有关在产品中以及制造过程中禁用或限用某些特定物质（包括回收和处置标志）的相关法律、法规和裕同科技的要求。

7) 水资源管理

乙方应实施水管理计划，以记录、分类和监测水资源及其使用和排放情况；寻求保护水资源以及控制污染渠道。所有废水在排放或处置前，需按要求对其进行分类、监测、控制和处理。乙方应对其废水处理和控制系统运行状况进行常规监控，以确保最佳性能和监管合规。

8) 能源消耗和温室气体排放

乙方应制定并报告基于集团公司层面的温室气体的减排目标，并跟踪和记录能源消耗以及范围1、范围2和范围3的重要类别的温室气体排放情况。乙方应探索开发有成本效益的方法以提高能源效率，并最大程度地减少能源消耗与温室气体排放。乙方应在裕同科技需要的时候，积极配合提供所供货产品的相关环境足迹

数据或信息，包括但不限于前述的温室气体排放数据。

D. 道德

1) 诚信经营

在所有商业交往中都应秉承最高的诚信标准。乙方应采取零容忍政策，禁止任何及所有形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污。

2) 无不正当利益

乙方不得承诺、提供、授予、给予或接受贿赂以及为取得非法或不正当优势而提供的其他形式的利益。为获得或保留业务、指示将业务交给任何个人或者以其他方式获得不正当优势而承诺、提供、授予、给予或接受任何有价之物均在受禁之列。乙方应实施监控与执行规程，确保符合反腐败法律。

3) 信息披露

所有业务往来均应透明，并且准确地记录在乙方的商业账簿和记录中。应根据相关法规和现行行业实践披露有关乙方的劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效等信息。不允许伪造记录或虚报供应链中的各种实际运营情况。

4) 知识产权

乙方应尊重甲方的知识产权；技术或经验知识的转让应以保护知识产权的方式进行；并且应保护甲方和乙方供应商的数据和信息安全。

5) 公平业务、广告发布和竞争

乙方应秉持公平业务、广告发布和竞争的标准。

6) 身份保护及不报复政策

除非法律禁止，否则乙方应制定并实施各项规程，确保向乙方的供应商和乙方员工检举者提供保护，确保其举报的保密性及匿名性。为其员工制定沟通程序，使员工能够提出任何问题，而不担心遭到打击报复。

7) 负责任的矿物采购

乙方应制定和采取政策，对其制造的产品中的钽、锡、钨、钴、黄金和云母的来源和监管链开展尽职调查，以合理确保其来源符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》或同等和公认的尽职调查框架。

8) 隐私

乙方应承诺保护与其有业务往来的所有人士（包括乙方的供应商、甲方、消费者和员工）的个人信息，以满足上述相关人士的保护其合理隐私的期望。收集、存储、处理、传输和分享个人信息时，乙方应遵守与隐私和信息安全有关的法律和法规的要求。

E. 管理体系

1) 公司承诺

乙方应制定人权、健康和安全、环境和道德政策，该政策应声明确认乙方对合规和持续改进所作的承诺，应经执行管理层批准，并以当地语言在工厂发布。

2) 管理问责与责任

乙方应明确指定负责确保实施管理体系和相关计划的高级执行管理人员和公司代表。高级管理层应定期审查管理体系的状态。

3) 法律要求与客户要求

乙方应制定和实施识别、监控和了解适用法律、法规和甲方的要求（包括本协议书的要求）的程序。

4) 风险评估与风险管理

乙方应制定和实施识别与乙方经营相关的法律合规性、环境、健康与安全及劳工实践和道德风险的程序。确定各风险的相对重要程度，实施适当的程序和实质控制措施，以控制已识别的风险并确保合规。

5) 改进目标

乙方应制定书面绩效目标、指标和实施计划，并定期评估乙方拟定的目标、计划的执行进展情况，从而提高乙方的社会和环境绩效。

6) 培训

乙方应培训管理层和员工，以实施乙方的政策、规程和改进目标，并满足适用的法律和法规的要求。

7) 沟通

乙方应制定向员工、乙方的供应商和甲方清晰准确地传达有关参与者政策、实践、期望和绩效信息的程序。

8) 员工反馈、参与和投诉

乙方应制定持续程序（包括有效的投诉机制），用于评估员工对此准则所涵盖的实务和条款的了解程度、反馈，以及执行本协议书条款时的违规情况，同时也用于促进持续改进。

9) 审计与评估

乙方应定期进行自我评估，确保符合与企业社会责任和环境责任有关的法律法规要求、本协议书的內容的要求及甲方合同要求。

10) 纠正措施程序

乙方应制定和实施及时纠正内部或外部评估、检查、调查及审查中发现的缺陷的程序。

11) 文档和记录

乙方应创建并维护文件和记录，确保遵循法规并符合公司的要求及符合保护隐私、商业秘密的相关保密条款。

12) 供应商责任

乙方应制定和实施向乙方供应商传达本协议书要求并监督其遵守本协议书情况的程序。

二、请贵公司在收到本协议书后，于5个工作日内回签，表示对本协议书内容的充分理解和承诺遵守，多谢合作。

三、裕同科技有权在合理通知的情况下评估贵公司对本协议书的遵守情况，贵公司应当予以积极配合。如发现或经评估发现贵公司未遵守或违反本协议书内容，贵公司应及时采取和实施相应的纠正措施，以积极推进其对本协议书的遵守；如贵公司在合理期限内未能采取和实施纠正措施以达到对本协议书的遵守，裕同科技有权视情况终止与贵公司的部分或全部业务/合作关系，且对此不承担任何责任。

四、本协议书自贵公司签字之日起生效。

裕同科技期望与您携手共进，如贵公司在企业社会责任管理过程中有需要裕同科技协助，请与本司采购部联系。

祝：商祺！

裕同科技

_____年_____月_____日

供货商名称: _____

管理层签名/公司签章: _____ 日期: _____